

SLAGELSE SORØ

LOKALAFDELING



Fra Dronningens besøg i Slagelse

NR. 2
OKTOBER 2022



- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP

ANNONCESALG

Rosengrenen ApS
Hovedgaden 8, 8670 Låsby
Tlf. 86 95 15 66
kl. 8.30-12.00 og 12.30-15.00
Mail: info@rosengrenen.dk

**Hvortil alle spørgsmål
vedr. annoncer bedes rettet!**

LEVS MEDLEMSSERVICE

Levs telefonrådgivning

Rådgivningen er åben
mandag til onsdag fra
kl. 10.00-12.00.
Ring 80 38 08 88. Du kan også
skrive til raadgivning@lev.dk
og vi svarer hurtigst muligt.

Levs aftentelefon

Rådgivningen har åbent hver
tirsdag kl. 19.00-21.00.
Ring på telefon 28 51 52 52.

SATS OG TRYK

Intryk ApS
Tlf. 70 21 10 00
www.intryk.dk

DEADLINE

Send indlæg til blad nr. 1/2023
senest den **6. marts 2023**
til Henning Jahn
(ansv. redaktør)
Haldager Mark Vej 22
4250 Fuglebjerg
Telefon 22 58 86 82
henning@henningjahn.dk

Bestyrelsesliste

LEV SLAGELSE/SORØ FÆLLESKOMMUNEKREDS

www.lev.dk

Formand

Gitte Larsen
Rugvej 15
4220 Korsør
Mobil 28 53 13 09
Mail: gla@attheweb.dk

Bestyrelsesmedlem

Lene Hovmand
Islandsvej 5
4293 Dianalund
Mobil 40 10 93 30
Mail: lh@soelvagergaard.dk

Kasserer

Helle Omø Johansen
Topshøjvej 95
4180 Sorø
Mobil 61 31 12 39
Mail: helle@config.dk

Bestyrelsesmedlem

Morten Gaardboe
Gl. Holbækvej 5B
4200 Slagelse
Mobil 40 96 52 02
Mail: morten@altru.dk

Sekretær

Anette Jensen
Lorupvej 42
4200 Slagelse
Mobil 40 47 80 58
Mail: krogens@pc.dk

Bestyrelsesmedlem

Ole Andersen
Lodshusvej 26
4230 Skælskør
Mobil 26 20 60 32
Mail: oja@affaldplus.dk

Ansvarshavende redaktør

Henning Jahn
Haldager Mark Vej 22
4250 Fuglebjerg
Mobil 22 58 86 82
Mail: henning@henningjahn.dk

Suppleant

Palle Raun
Topshøjvej 95
4180 Sorø
Mobil 28 59 00 14
Mail: palleraun95@gmail.com

Find os på



Du kan også følge os på Facebook. Bare skriv Lev Slagelse/Sorø i søgefeltet.

BLIV MEDLEM AF LEV PÅ WWW.LEV.DK

Levs hørings svar om budget for Slagelse Kommune

Af Gitte Larsen, formand for Lev Slagelse/Sorø



Vi fra Lev Slagelse har naturligvis fulgt Slagelse Kommunes udvikling på handicapområdet. Vi må sige at serviceniveauet ikke er blevet bedre de seneste år, men nu når Slagelse Kommunes niveau bunden.

I jeres oplæg til besparelser nævner I selv, at kommunen nok må ansætte flere socialrådgivere, da der sikkert vil komme mange klager over kommunens serviceniveau. Vi fra Lev tror, at I får ret i, at der kommer mange klager. Vi i Lev får også travlt med at hjælpe vores medlemmer med at klage, hvis de svageste i vores samfund ikke får den hjælp og støtte i deres hverdag, som de har behov for og krav på, for at de kan leve et så normalt liv som muligt.

Takstbesparelser på botilbud

De generelle besparelser på 8 % vil ramme alle tilbud til mennesker med udviklingshandicap hårdt. Hvad det kan føre til, kan vi læse om i Socialtilsynets rapport efter et uanmeldt tilsynsbesøg på botilbudet Rosenkildevej 87-89 10/2-2022.

"Socialtilsynet har på baggrund af det uanmeldte tilsyn, tidligere rapporter samt påbud fra 2019 haft en særlig bekymring angående kvaliteten, herunder ledelse af tilbuddet og strategi i forhold til de økonomiske udfordringer. Derfor har der været afholdt et afklarende dialogmøde. Socialtilsynet vurderer ift. tilbuddets økonomi, at tilbuddet ikke er bæredygtigt. Tilbuddets underskud var ud fra årsrapport 2020 kr. 7.505.286, svarende til -20,53 % af omsætningen.

Tilbuddet budgetterer i 2022 med et underskud på kr. 6.751.500, svarende til -12,93 % af omsætningen.

Socialtilsynet har den 8. april 2022 afholdt afklarende dialogmøde med tilbuddet. Her kunne leder af tilbuddet berette om, at tilbuddet i år har et underskud på ca. 11,5-12,5 million kroner. Tilbuddet forklarede, at underskuddet bl.a. skyldes, at taksterne ikke er tilstrækkelige til at dække den nødvendige personalenormering.

Socialtilsynet vurderer derfor, at prisen er for lav ift. den nødvendige kvalitet ift. målgruppen. Socialtilsynet er på baggrund af ovenstående stærkt bekymret for tilbuddets økonomi, da tilbuddet i sig selv ikke er økonomisk bæredygtigt. Derudover er socialtilsynet bekymret for, om man i fremtiden ville forsøge at spare penge i tilbuddet ved at sænke serviceniveauet, som på nuværende tidspunkt kun lige rækker til den kvalitet, som målgruppen har behov for. Dermed ville en reduktion i serviceniveauet kunne medføre, at Socialtilsynet vil se sig nødsaget til at lukke tilbuddet."

Som vi læser konklusionen, vil yderligere besparelser medføre, at Socialtilsynet vil lukke stedet, og 51 borgere med udviklingshandicap vil miste deres nuværende botilbud.

Nedbringelse af vikarforbrug

Vi fra Lev kan kun være glade for, at I endelig vil se på forbrug af vikar. Vi går ud fra, at I så undersøger, hvorfor der er så dårligt et arbejdsmiljø på bostederne, så sygefraværet er så stort. Vores målgruppe mistrives, hver gang de skal forholde sig til nyt personale, så ja tak til bedre arbejdsmiljø på bostederne. Kunne man tænke tanken, at der skal ses på ledersiden på bostederne? Hvorfor er

der stor forskel på sygefravær m.m. fra bosted til bosted?

Borgernes medvirken til kostfremstilling reduceres, og kost fremstilles delvis af eksterne leverandører

Lev er ikke tilhænger af, at vores målgruppe får mad udefra. De skal bo så hjemligt som muligt. Der må gerne dufte af mad i deres hjem. Det træner deres sanser og forskellige færdigheder, når de er med i et køkken. Slagelse Kommune opkræver på nuværende ca. 1000 kr. pr. måned hos mange borgere for hjælp til kostfremstilling.

Det er efter vores vurdering ikke tilladt uden videre at gøre dette. Der skal en individuel vurdering til dette. Hvis borgerne får mad udefra, så skal der ikke betales 1000 kr. pr. måned for hjælp til kostfremstilling. Der er ingen rød tråd i, hvornår der opkræves, og hvornår der ikke opkræves penge for kostfremstilling.

Hvor er den individuelle vurdering, om det er socialpædagogisk støtte eller ej?

I vil skære i ledsagelse af borgere til besøg hos pårørende og ture ud af huset

Ledsagelse af vores målgruppe er meget vigtig. Mange af beboerne på botilbud har ikke mulighed for selv at transportere sig eller færdes ude i trafikken. De har lige som alle os andre også brug for at komme ud blandt andre mennesker. De har krav på et fritidsliv, på at få motion, de har krav på et indholdsrigt liv.

Hvordan har I som politikere tænkt jer, at disse behov efterleves,



når I ikke vil give dem den nødvendige ledsagelse? Deres hjem vil blive et fængsel. Vores målgruppe vil komme til at mistrives, og det vil skabe nye problemer på bosteder, og det vil give dårligt arbejdsmiljø for personalet.

Lukning af Fokus

I skriver og taler meget om at forbygge, så udgifterne ikke stiger. Set med Levs øjne så er Fokus en forbyggende foranstaltning, og det giver ingen mening af spare på dette. Hvis I slipper borgeren for tidligt uden at være sikker på, at de nu har de færdigheder, som de skal bruge, for at få et så normalt liv som muligt og uden et sikkerhedsnet, så har I tabt den borger, og borgeren får måske brug for et dyrere botilbud e.l.

Beskyttet beskæftigelse og Aktivitets- og samværstilbud

Mange i vores målgruppe kan ikke håndtere at være sammen med mange mennesker, og det er vig-

tigt, at der er mulighed for at være i små grupper. Det er vigtigt, at der er personale, der kan hjælpe og rådgive, når der er brug for dette. Beskyttet beskæftigelse, om det er § 103 eller 104, skal ikke blot være en opbevaringsplads. Der skal være indhold og udviklingsmuligheder. Hvis der er borgere, der ikke kan komme på arbejde, hvor skal de så være? Der er jo ikke noget personale på bostederne til at aktivere dem.

Social Drive Out

Endnu et forebyggende tiltag som vi fra Lev ikke forstår, hvorfor I vil spare på. Det forebygger ensomhed. Ensomhed bliver kun meget værre, når/hvis I gennemfører jeres besparelsesforslag. Vores målgruppe bliver dårligere både psykisk og fysisk, når de bliver ensomme.

Klub fri og Cafe Amalie

Levs målgruppe har brug for at være sammen med ligesindede. De har brug for at komme ud og dyrke de-

res fritidsinteresser sammen med andre. De har brug for at have mulighed for at leve så normalt et liv som muligt. Lige som alle andre.

Aflastning

Hvis I politikere ikke sørger for, at der er gode aflastningsmuligheder, hvor der er gode aktiviteter og muligheder for at komme ud i den virkelige verden, så er der flere familier, der fravælger dette, og det kan være på bekostning af, at familien ikke kan holde sammen, og derved skal hele familien have hjælp. I udsætter bare udgiften.

Vi fra Lev har fulgt dette budgetforløb meget nøje. Vi er meget urolige for vores målgruppes fremtid i Slagelse Kommune. Vi vil anbefale alle jer politikere at besøge Forsorgshistorisk Museum for at blive mindet om, hvor vi har været, og hvor vi ikke skal hen igen.

Vil I behandle borgere med et udviklingshandicap som andenrangsborgere?

Glad Ringsted 10 år

Der var både softice, slush ice, drinks, chips og en super lækker kage, da Glad i Ringsted kunne fejre sit 10-års jubilæum.

Af Henning Jahn

Foto: Tina Magling

Tidligere elever og andre med tilknytning til Glad i Ringsted var mødt frem for at fejre jubilæet. Der blev snakket om "gamle dage" og hygget.

Direktør for Glad Fonden Mikkel Holmbäck fremhævede i sin tale, at godt nok var Glad Ringsted den mindste afdeling i Glad Fonden, men den har et kæmpe hjerte, og at stedet oser af hjertevarme.

Der er aktuelt ledige pladser hos Glad Ringsted, som bl.a. udbyder STU-forløb og har beskyttet beskæftigelse til mennesker med forskellige former for udviklingshandicap.

Glad leverer produkter og ydelser indenfor medier, kultur, design, køk-



ken, service og uddannelse. Alle fondens virksomheder er baseret på et tæt samarbejde mellem mennesker med og uden handicap.

Fonden mener, at mennesker med forskellige forudsætninger er et aktiv, der kan gøre det samfund,

vi bor i, rigere, gladere og mere inspirerende.

Med 300 ansatte og 110 elever er de en af Danmarks største socialøkonomiske virksomheder. Glad har afdelinger i København, Aarhus, Esbjerg, Aabenraa, Vejen og Ringsted.



En dronning på besøg



Der var ingen tvivl om, at musikere og sangere i Sunshine Band havde nerver på, da de stod der i Træskogården i Slagelse den 29. august. De skulle give minikoncert for Hendes Majestæt Dronning Margrethe.

Af Henning Jahn

Det virkede da også både voldsomt og vildt imponerende, da hun ankom i sin karet omgivet af de flotte garderhusarer i deres flotte uniformer. Borgmester Knud Vinsent med borgmesterkæde og frue havde fået sæde i den flotte karet.

Ved ankomsten til koncerten overrakte Julie Mahler gaver fra Vasacs Kulturhus. Det var selvfølgelig bogen om Sunshine Band og den cd, der er blevet produceret i forbindelse med bogudgivelsen. Der var også et portræt af Dronning Margrethe malet af Camilla Andersen fra Kunstværkstedet i Vasacs kulturhus.

Minikoncerten forløb godt, og der blev virkelig sunget godt igennem, og Dronning Margrethe var synligt begejstret og vinkede pænt farvel til bandet, da hun skulle videre til Professionshøjskolen Absalon, der bl.a. uddanner de pædagoger, der skal arbejde på bo- og beskæftigelsestilbud for mennesker med udviklingshandicap i Slagelse Kommune.

Under sit besøg i Slagelse Kommune havde Dronning Margrethe også lejlighed til at besøge Storebæltsskolen, der er specialskole for børn og unge i Slagelse Kommune.





I forbindelse med besøget var der arrangeret et større festarrangement på Borreby ved Skælskør. Her var det især de frivillige fra foreninger og organisationer i Slagelse Kommune. Blandt deltagerne var også repræsentanter fra Handicaprådet og bestyrelsen for Lev Slagelse/Sorø.

Festarrangementet foregik i den lade fra 1500-tallet, der i dag er ombygget til teatersal, og alle de optrædende havde en eller anden form for tilknytning til Slagelse Kommune. Der var operasang, Simone, teater og både Slagelse Garde og Skælskør Marinegarde. En festlig aften!

Ved den afsluttende soupé på Kongeskibet var Julie Mahler som repræsentant for Sunshine Band selvfølgelig også inviteret af Dronning Margrethe. Det blev selvfølgelig en helt uforglemmelig oplevelse for Julie.

Det har nok også har været en uforglemmelig oplevelse for Dronning Margrethe at møde repræsentanter for handicapverdenen i Slagelse Kommune.



ENDELIG Sjællandsfestival!



Man kunne simpelthen se det på de mange glade ansigter. Endelig var corona væk, og endelig blev der Sjællandsfestival!

For rigtig mange mennesker med udviklingshandicap har tiden med nedlukninger og isolation været en meget hård tid og med kun meget begrænsede muligheder for at slå sig løs. Med årets Sjællandsfestival i maj måned må det have været den helt store forløsning. Atter var der mulighed for at høre live-musik, danse, møde andre og til at feste igennem.

Der var da heller ingen tvivl om, at bestyrelsen for Sjællandsfestivalen med musikprogrammet virkeligt ville præsentere toppen af dansk rock og pop ved årets festival og musikerne gav den alle maks. gas! Der var navne som Birthe Kær (der er publikumsyndlingskunstner), Andreas Odbjerg, Kandis, Back to Back, Fyr og Flamme, Scarlet Pleasure, Phlake, Magtens Korridorer, Hjalmer, Icekid, og Jung. Med på programmet var også to brugerbands Petit fra Nykøbing og Unico fra Assens. Det hele blev som sædvanlig styret af altid underholdende Mek Pek.

Ved årets Sjællandsfestival var der omkring 3.000 deltagere på hver af de to festivaldage. Omkring 200 frivillige hjælpere fik det hele til at fungere til topkarakter.

Sjællandsfestivalen skal også roses for ikke at lukke flere ind på festivalpladsen, end der reelt er plads til. Der er gode muligheder for, at også kørestolsbrugere kan komme rundt på pladsen og deltage i festlighederne. Havefesten for mennesker med udviklingshandicap er en god oplevelse for alle!



ENDELIG Sjællandsfestival!



ENDELIG Sjællandsfestival!





Vi har alle brug for at høre til

Christiansborg Slotsplads dannede d. 14. september 2022 rammen om Danske Handicaporganisationers store fotoudstilling "at høre til". Dokumentar fotograf Andreas Haubjerg har interviewet og fotograferet 20 mennesker med handicap. Udstillingen er blevet til i samarbejde med Danske Handicaporganisationer.

Af Henning Jahn
Foto: Tina Magling

Gennem fotografier, tekster og lydoptagelser giver udstillingen "At høre til" et kig ind i et liv hos 20 mennesker, der hver især lever livet med et handicap. Nogle er født med deres handicap, mens andre har fået det senere i livet. Nogle har lært alting forfra, og andre har aldrig kendt til andet. De fortæller om at finde fællesskaber, hvor de føler sig set for den, de er, og hvor handicappet er noget mindre vigtigt.

Vi er flere end 500.000 mennesker i Danmark, der lever med et større

eller mindre handicap. Det tæller alt fra ordblindhed og muskelsvind til hjerneskade og gigt. Nogle handicap er synlige og andre usynlige. Et handicap begrænser nogle mennesker meget, imens andre mærker mindre til det.

Hvis du spørger de medvirkende i fotoudstillingen om oplevelsen af deres handicap, får du forskellige svar. En ting går dog igen hos dem alle. De ønsker at blive set og anerkendt for det menneske, som de er, og ikke som deres handicap.



En af de fotograferede er Diana Magling 24 år fra Korsør

Dianas diagnose/handicap: Williams syndrom.

»Det er bare rigtigt gode venner. Det føles, som om TV Glad er en familie for mig».

Diana har ikke altid haft det for godt, hvor hun var. På sin gamle skole følte hun ikke, at de tog nok hensyn til hende. Hun følte sig ikke tryk og endte med at få det så psykisk dårligt, at hun måtte gå ud af skolen og blive undervist derhjemme.

Når der kommer pludselige høje lyde, bliver Diana bange. Hun fungerer derfor bedst i forhold, hvor der er taget hensyn til hendes lydoverfølsomhed. Hun har et høreværn, som hun bruger, når hun er ude, for ellers ville hun blive skræmt fra vid og sans.

»Hvis jeg har en dag, hvor jeg er utryk, kan et kram fra en person, jeg holder af, få mig til at slappe af igen».

Da Diana og hendes forældre ledte efter en ny skole til Diana, fandt de TV Glad i Ringsted. Hun følte sig øjeblikkelig tryk, da hun besøgte dem.

Det var både personalet og de andre unge, som hun kunne relatere til.

Diana har aldrig været så glad, som hun er i dag.

Fotoudstillingen om Diana og de 19 andre skal turnere rundt i landet, og du kan på handicap.dk se, hvornår udstillingen rammer et sted i nærheden af dig.

Desværre ser det ikke ud til, at den kommer til Slagelse eller Sorø, men du kan se den på Axeltorv i Næstved i perioden 1. oktober til 17. november.



»De er bare rigtig gode venner. Det føles som om, at TV-Glad er en familie for mig.»

Diana har ikke altid haft det godt, hvor hun var. På sin tidligere skole følte hun ikke, at de tog hensyn til hende. Hun var utryk og endte med at få det så psykisk dårligt, at hun gik ud af skolen og blev undervist derhjemme.

Pludselige og høje lyde gør Diana bange.

Et godt forhold for hende er derfor, når andre er opmærksomme på Dianas overfølsomhed for lyde. Diana går ofte uden for hjemmet med et høreværn for at undgå at blive skræmt fra vid og sans.

»Hvis jeg har en dag, hvor jeg er utryk, kan et kram, fra en person jeg holder af, få mig til at slappe af igen.»

Da Diana og hendes forældre søgte efter en ny skole til Diana, fandt de TV-Glad i Ringsted. Her følte Diana sig tryk for første øjeblik og kunne relatere sig til de andre unge og personalet.

Diana har aldrig været så glad, som hun er i dag.



© 2019 TV Glad. Alle rettigheder forbrugeret.



At arbejde med sundhed

Interview med daglig leder Thomas Jensen og sygeplejerske Anette Christensen fra Bo- og Aflastningstilbuddet Heimdal i Slagelse.

Af Jonna Egø Nielsen

Interviewet sætter fokus på processen med at implementere sundhedsfagligt personale på et bosted. Heimdal er et bo- og aflastningscenter under Specialcenter Slagelse.

Målgruppen er børn og unge i alderen 0-18 år med udviklingshandicap, multipel funktionsnedsættelse, medfødt og erhvervet hjerneskade og udviklingsbetingede dysfunktioner.

Børnene kan, efter de er fyldt 18 år, få dispensation til at blive boende, indtil de fylder 25 år. I gennemsnit er de 20 år og færdige med deres STU (særlig tilrettelagt uddannelse), når de flytter videre til voksentilbud.

Heimdal har 12 pladser, hvoraf to pladser er fleksible og kan bruges til aflastning.

Der er ansat 1 leder, 15 pædagoger, 2 pædagogiske assistenter, 1 koordinator, 1 sygeplejerske og 2 social- og sundhedsassistenter. Lederen har været ansat i 3 år.

I 2020 fik bostedet – efter en bekymringshenvendelse vedr. det sundhedsfaglige område fra en forælder (alle kan rette en bekymringshenvendelse) et reaktivt besøg af Styrelsen for Patientsikkerhed. Denne har 17 målpunkter i et målpunktssæt, som skal være opfyldt, det var de 12 ikke. Dette medførte, at Heimdal fik et påbud, og de havde et halvt år til at rette op på fejlene.

Der blev benyttet et elektronisk journalsystem, som hedder bosted/sensum. I dette system havde det pædagogiske personale prøvet at oprette et sundhedsmodul. Det gav jo slet ikke mening, at det var en fag-

gruppe med en helt anden uddannelse, der havde den opgave.

På baggrund af tilsynet besluttede lederen, at hvis de skulle komme igennem dette her og få rettet op på disse punkter, skulle der ansættes en sygeplejerske til opgaven.

Indenfor socialområdet var der ikke tradition for at ansætte sygeplejersker, så Heimdal blev et af de første bosteder med egen sygeplejerske. Specialcenter Slagelse havde en sundhedsfaglig konsulent ansat, som var uddannet sygeplejerske – hun var nyansat.

Ved udvælgelsen af en sygeplejerske blev der lagt vægt på, at det skulle være en person med den rette erfaring til lige netop dette bosted. Sygeplejersken er ansat i en admi-

Fortsættes side 23

nistrativ stilling på fuld tid, hvilket dækker behovet. Hun fik som ansvarsområde at oprette et sundhedsmodul for alle børnene. Dette modul er bygget op om 12 sygeplejefaglige punkter og med udgangspunkt i børnenes medicinkort. Dette er hele tiden i udvikling, ændrer sig og skal ajourføres. Ligeledes var opgaven at følge op på, justere og beskrive handlingerne.

Sammen med det pædagogiske personale skulle sygeplejersken også ledsage til konsultationer og samarbejde med den praktiserende læge. Bostedet har en fast læge tilknyttet. Denne nye konstruktion har høstet megen anerkendelse hos de hospitaller, der samarbejdes med. En sygeplejerske har også lettere ved at få en ordination eller behandling ført ud i praksis og en forståelse mellem behandling og dokumentation.

Med en ansat sygeplejerske får vi helhedsperspektivet på det enkelte barn, idet der nu både er en socialfaglig og sundhedsfaglig indfaldsvinkel. Helhedsperspektivet giver også andre muligheder for udvikling.

Der lægges stadig stor vægt på den socialpædagogiske indsats, men vi må konstatere, at der også

er behov for den sundhedsfaglige indsats, der skal vedligeholde, udvikle samt dokumentere indenfor dette område.

Da lederen blev ansat, var der på Heimdal kun ansat pædagogisk uddannet personale, så der var bygget en høj faglighed op omkring det pædagogiske arbejde.

Kulturen på Heimdal var, at det pædagogiske personale i samarbejde med praktiserende læge og/eller behandlingsansvarlige læge diagnosticerede. Det pædagogiske personale skal fremlægge observationer til relevante sundhedsfaglige personer, så der på denne baggrund kan vurderes.

Pædagogerne skal arbejde med deres faglighed, nemlig at være sammen med børnene og arbejde med dem. I starten var der usikkerhed i forbindelse med ansættelse af en ny faggruppe. Måske var der også lidt angst for at miste et arbejdsområde. Men efter ganske kort tid fandt personalet stor tryghed i den nye konstruktion.

De oplevede, hvor meget af deres arbejde der blev flyttet fra dem til det sundhedsfaglige personale. Dette medførte bl.a., at de oplevede at få

mere tid til det pædagogiske arbejde

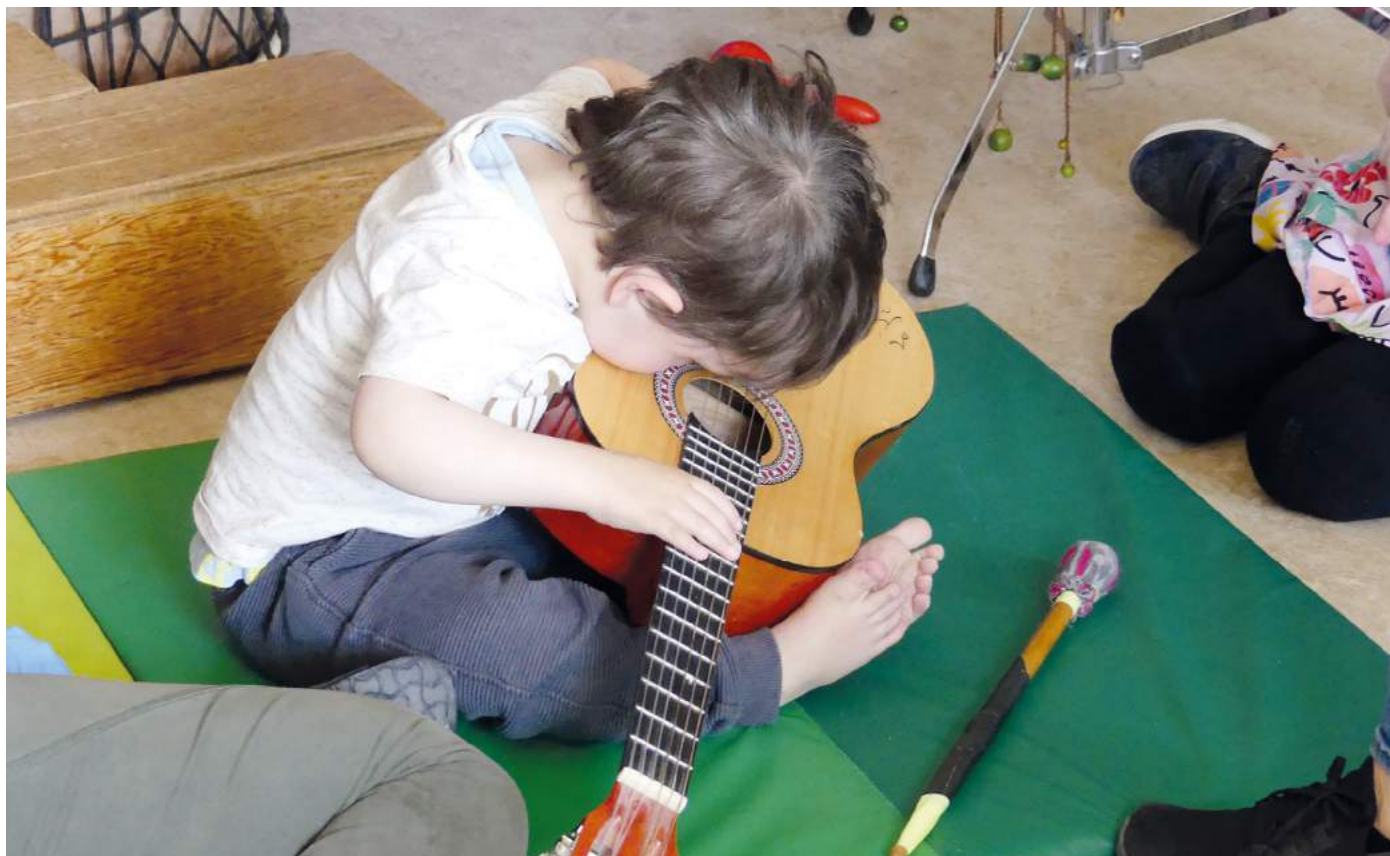
Den proces med at implementere sundhedsfagligt personale, som vi har været igennem på Heimdal, har spredt sig til hele centret. Det betyder, at der nu er ansat 8 sygeplejersker i Specialcenter Slagelse.

Disse har en netværksgruppe, hvor de sparrer med hinanden. I hele centret har man indset, at det pædagogiske personale ikke har fagligheden til at kvalificere sundhedsmodul, så det giver god mening at have et sundhedsfagligt team.

Styrelsen for Patientsikkerhed kunne med deres faglighed se på deres reaktive besøg, at der var behov for en kulturændring på stedet. På besøget anerkendte lederen med det samme, at der skulle en ændring til.

Vi fik med det samme et rigtig godt samarbejde med Styrelsen for Patientsikkerhed bl.a. med oprettelsen af det sundhedsfaglige modul. Vores journalsystem har nogle begrænsninger, og det var vi nødt til at få styrelsen ind over i forhold til, hvordan vi kunne udbygge dette.

Vi har også været på erfaringsudveksling i en anden kommune, hvor de havde været igennem en





tilsvarende proces. Da vi fik påbuddet, havde vi lokale instrukser på 2 A4-sider, men de var ikke fyldestgørende nok. Instruks for håndtering af medicin er på 16 A4-sider, så også her kan den udvikling, vi har været igennem, ses. Ligeledes er sundhedsmodul nu blevet systematiseret, så det er lettere tilgængeligt for alle.

I det halve år, vi havde til at rette op på fejlene, fik vi udarbejdet samtlige instrukser, et sundhedsmodul, kompetenceprofiler og implementeret medicinkørekortet.

Kulturen blev også ændret. Vi havde jo sort på hvidt, at vi blev nødt til at ændre og organisere os på en ny måde. Det var en ledelsesbeslutning, og sådan var det.

Der er et godt samarbejde mellem de to faglige grupper og forældrene er også rigtig glade og trygge ved, at der er en sygeplejerske ansat.

Generelt vil jeg sige, at Heimdal er et ualmindeligt trygt sted at bo for børnene, trygt for forældrene og personalet, bl.a. fordi vi har den vifte af faglighed og hele arbejdsmiljøet omkring de sundhedsfaglige og socialfaglige del. Dette giver også mulighed for udvikling. Vi er stolte

af det, vi leverer, og vi får fin respons fra vores samarbejdspartnere.

Kulturændringen betød, at der skulle gøres op med, at det i mange år havde været det pædagogiske personale, der stod for det sundhedsfaglige arbejde. Vi kunne efter påbuddet konstatere, at det krævede en anden faglighed, hvis vi skulle arbejde med sundhedsmodul på den rette måde.

Ved det første besøg af Styrelsen for Patientsikkerhed påpegede de, at vi skulle sikre forsvarlig medicinhåndtering, herunder udarbejdelse af tilstrækkelige instrukser og implementere disse.

Dette gav anledning til de føromtalt 16 sider med instrukser. Ligeledes blev medicinrummet indrettet efter deres anbefalinger. Der skulle sikres tilstrækkelig journalføring og oprettes et sundhedsmodul.

Heimdal har rigtig mange sundhedsfaglige indsatser, da alle børnene er komplekse, og alle har sjældne syndromer. Alle hører ind under specialafdelinger på Rigshospitalet. Nogle af børnene har et funktionsniveau på mellem 6 og 9 mdr. Der sker hele tiden udvikling af deres

sygdomme, oveni har de en masse somatiske sygdomme

Fundamentet, for at der kan arbejdes socialfagligt med dem, kræver, at der er styr på de sundhedsfaglige indsatser, fx at børnene er velbehandlet.

Det var et kæmpe arbejde i starten, da alt skulle oprettes, og der ikke fandtes retningslinjer for, hvordan det skulle gøres. Sygeplejersken måtte i samarbejde med Styrelsen for Patientsikkerhed finde løsninger på, hvordan der skal dokumenteres. Styrelsen har været gode samarbejdspartnere, også når vores eget system har begrænset os.

Ved opfølgende besøg af Styrelsen for Patientsikkerhed var den samlede konklusion, at de kunne konstatere, at Heimdal fremstår velorganiseret med gode procedurer og høj grad af systematik. Det var det, vi havde arbejdet hen imod, og begrundelsen for at reorganisere bostedet, så det fremstår på en anden måde end tidligere.

Konklusionen er, at nu er det, som det skal være på det sundhedsfaglige område. Så kan der udvikles på den sundhedsfaglige dokumenta-



tion og den socialpædagogiske indsats. Påbuddet er ophævet.

Det har været det hele værd, selv om det har været en hård proces,

Personligt ville jeg ønske, at Styrelsen for Patientsikkerhed samarbejdede mere med Socialtilsyn Øst, så vi var blevet gjort opmærksomme på manglerne. Vi havde hvert eneste år haft både uanmeldt og anmeldt besøg, hvor vi fremstod som både dygtige og kompetente. De var glade for de mange uddannede pædagogiske medarbejdere.

Tilsynet havde ikke haft fokus på den sundhedsfaglige indsats, den er aldrig blevet bedømt. Vores læge havde heller ikke udtrykt kritik, så vi troede, alt var i orden.

Jeg er meget glad for, at vi har været gennem denne proces, fordi som leder giver det en kæmpe tryghed, at der er styr på indsatsen både på det socialfaglige og sundhedsfaglige område. Forældrene er også mere trygge.

De tidligere behandlingsplaner var blevet fulgt, men bare ikke skrevet ned, så på den måde var de ikke fyldestgørende. Heimdal havde gjort en kæmpe indsats for behand-

lingsplanerne og dokumentationen. Det var bare ikke systematisk og var druknet i alt muligt andet, bl.a. dagbogsnotaterne, som jo er et socialfagligt arbejdsredskab.

Nu er det adskilt, så alle til enhver tid kan trække det ud, der er relevant. Ligeledes når behandlingen er fulgt og afsluttet, så bliver den gemt i skyen og fremgår ikke af den aktuelle del af sundhedsmodul, men kan hentes, hvis der er behov for det.

Efter Heimdal er blevet gjort opmærksom på det sundhedsfaglige aspekt, er det blevet udbredt til den resterende del af Specialcenter Slagelse. Det betyder, at vi står meget skarpere end tidligere.

Jeg er meget glad for, at der har været opmærksomhed på den sundhedsfaglige del. Jeg tænker, det har betydet, at børnene får et bedre liv.

Sygeplejersken har det overordnede ansvar for at vedligeholde modulet og oprette behandlinger. Det er det pædagogiske personale, der har den opfølgende journalføring.

Styrelsen for Patientsikkerhed oplevede til tilsynet, at tingene er blevet systematiske, hvilket giver et bedre overblik. Alle behandlingsplaner er

fulgt, det var dokumentationen, der var et problem.

Generelt har det været en super god proces, vi har været igennem. Det betyder, at vi nu deler vores erfaringer og lærer fra os til andre bosteder. Vi er blevet et flagskib i centret. Man kan sige, at Heimdal er blevet organiseret og systematisk.

Det sundhedsfaglige personale er stolte af det, de har bygget op, og synes det er rart.

Dette afspejler, at indenfor socialområdet er der nødt til at være en eller anden form for opmærksomhed på den sundhedsfaglige del, og den kan variere afhængig af, hvor komplekse borgerne er, fx kan der være et sted med meget velfungerende borgere, hvor det måske er nok med 1 sygeplejerske til 30.

Vi er nødt til at lave en individuel vurdering indenfor socialområdet på de forskellige steder.

Ligeledes skal vi være opmærksomme på, at det ikke er socialfagligt personale, der skal oprette et sundhedsmodul eller sundhedsfagligt journaliseringssystem, fordi det tager udgangspunkt i de 12 sygeplejerpunkter.



BLIV MEDLEM OG BIDRAG TIL
AT FORSTÆRKE DET FRIVILLIGE
ARBEJDE FOR MENNESKER MED
UDVIKLINGSHANDICAP.

Indmeldelsesblanket



Medlemskontingent: sæt venligst X

- | | |
|--|-----------|
| <input type="checkbox"/> Årligt med blad | 300 kr. |
| <input type="checkbox"/> Årligt for par med blad | 425 kr. |
| <input type="checkbox"/> Årligt uden blad | 175 kr. |
| <input type="checkbox"/> Livsvarigt med blad (enkelt person) | 3.500 kr. |
| <input type="checkbox"/> Årligt for forening med blad | 800 kr. |
| <input type="checkbox"/> Årligt abonnement | 300 kr. |

Pensionist/studerende *)

- | | |
|--|-----------|
| <input type="checkbox"/> Årligt med blad | 150 kr. |
| <input type="checkbox"/> Årligt for par med blad | 225 kr. |
| <input type="checkbox"/> Årligt uden blad | 75 kr. |
| <input type="checkbox"/> Livsvarigt med blad (enkelt person) | 3.500 kr. |

Betal først, når girokortet modtages.

Firmamedlemskaber

- | | |
|---|-----------|
| <input type="checkbox"/> Alm. med blad | 800 kr. |
| <input type="checkbox"/> Guldmedlem med blad (pr. år) | 5.000 kr. |

Et guldmedlem får ret til at bruge Levs logo samt at blive nævnt på Levs hjemmeside.

Undertegnede ønsker at blive medlem af [Lev Slagelse/Sorø](#)

*) Angiv her hvilket år du forventer at afslutte dit studie: _____

SKRIV VENLIGST MED BLOKBOGSTAVER:

Navn: _____

Evt. samlevers navn (parmedlemskab): _____

Adresse: _____

Postnummer: _____ By: _____

Telefon: _____ E-mail: _____

[Lev](#) er interesseorganisationen, der siden 1952 har arbejdet for at forbedre udviklingshæmmedes vilkår.

Lev · Blekinge Boulevard 2 · 2630 Taastrup
Tlf. 3635 9696 · Fax 3635 9697 · E-mail: lev@lev.dk · URL: www.lev.dk

Du kan også tilmelde dig på www.lev.dk

HUSK
PORTO

Lev
Blekinge Boulevard 2
2630 Taastrup