

Indkaldelse til

Repræsentant- skabsmøde

7. november 2020



mødet afholdes
virtuelt

Kære deltagere i Repræsentantskabsmødet.

Tak fordi I har valgt at deltage i Levs Repræsentantskabsmøde 2020.

Repræsentantskabet er vores øverste myndighed, og derfor er jeg glad for, at I er så mange, som har valgt at deltage.

Corona-krisen har desværre medført, at vi afholder mødet på en anderledes måde, end vi plejer.

Det er naturligvis både dybt beklageligt og ærgerligt, at vi bliver nødt til at afvikle mødet virtuelt.

Et virtuelt møde giver ikke de samme muligheder for debat og inddragelse. Og det sociale samvær og de gode samtaler bliver helt fraværende under selve mødet.

Men vi griber de nye muligheder, som et virtuelt møde giver!

Vi er jo vant til at klare udfordringer i Lev, og jeg er overbevist om, at vi sammen formår at gennemføre dette møde "bedst muligt".

Jeg glæder mig til Repræsentantskabsmødet, og jeg glæder mig endnu mere til, at vi kan mødes igen, som vi plejer.

Venlig hilsen



Anni

Indstillinger til repræsentantskabsmødet 2020

DAGSORDEN FOR REPRÆSENTANTSKABSMØDET

Der skal foretages følgende på det ordinære repræsentantskabsmøde følgende (§ 6 stk. 9):

- a. Valg af dirigent og stemmeudvalg.
- b. Godkendelse af fremmødte repræsentanter og afgivne fuldmagter.
- c. Drøftelse af Bestyrelsens udsendte beretning.
- d. Forelæggelse af status over den økonomiske udvikling de forgangne to år, seneste regnskab til orientering samt en redegørelse for den forventede økonomiske udvikling for den kommende periode.
- e. Fastlæggelse af medlemskontingent for de førstkommende to år.
- f. Fastlæggelse af tilskud til kredsene for de førstkommende to år.
- g. Drøftelse af eventuelle forslag fra Bestyrelsen, kredsene, foreningerne og medlemmer af repræsentantskabet.
- h. Fastlæggelse af vision for Levs virke de kommende to år.
- i. Valg hvert fjerde år fra 2020 af landsformand for de førstkommende fire år.
Valg hvert fjerde år fra 2022 af næstformand for de førstkommende fire år blandt medlemmerne af den nyvalgte bestyrelse. For valg af næstformand i 2020 se Tillæg 2: Overgangsbestemmelse for implementeringen af forskudte valg. Såfremt næstformanden vælges blandt de bestyrelsesmedlemmer, der har to år tilbage af sin valgperiode, og denne ikke vælges som bestyrelsesmedlem ved det næstkommende repræsentantskabsmøde, vælges på dette repræsentantskabsmøde en ny næstformand for to år.
- j. Præsentation af den nyvalgte bestyrelse (jf. § 6 Stk. 11).
- k. Valg af Levs statsautoriserede eller registrerede revisor fra 2020 for de førstkommende fire år og derefter hvert fjerde år.
- l. Eventuelt.

A. VALG AF DIRIGENT OG STEMMEUDVALG.

Valg af dirigent

Hovedbestyrelsen foreslår Katrine Mandrup Tang.

Katrine Mandrup Tang er 44 år og har siden 1. november 2019 været direktør for Danske Handicaporganisationer (DH). Før da var Katrine vicedirektør hos Danske Regioner, hvor hun tidligere bl.a. virkede i fem år som sekretariatschef med ansvar for politisk betjening.

Valg af stemmeudvalg

Hovedbestyrelsen foreslår

- Repræsentant fra Deloitte, (Levs revisor)
- Casper Jøns Larsen, Levs økonomi og ejendomschef, tiltrådt pr. 1. november 2020

Vedtægtsgrundlag

§ 6 Stk. 16. Dirigenten afgør alle spørgsmål om mødets ledelse og de på mødet foretagne afstemninger (jf. dog § 11 stk. 1). Dirigenten afgør herunder, hvorledes stemmeafgivningen skal finde sted, idet der dog altid skal ske skriftlig afstemning, hvis blot fem medlemmer af Repræsentantskabet fremsætter ønske herom. Hvert medlem af Repræsentantskabet kan kun afgive én stemme, dog kan der ved lovligt forfald stemmes ved fuldmagt.

B. GODKENDELSE AF FREMMØDTE REPRÆSENTANTER OG AFGIVNE FULDMAGTER.

Indstilling

Hovedbestyrelsen indstiller, at repræsentantskabet godkender følgende kandidater.

Hovedbestyrelse:

1	Anni	Sørensen	Formand
2	Ib	Poulsen	Næstformand
3	Anders	Hind	FU-medlem
4	Peter	Sørensen	FU-medlem
5	Søren	Kronvang	FU-medlem
6	Allex	Lund Pedersen	HB-medlem
7	Dorte	Højriis Thomsen	HB-medlem
8	Ejvind	Wilms	HB-medlem
9	Gitte	Larsen	HB-medlem
10	Gitte Svarre	Larsen	HB-medlem
11	Henrik	Stilling	HB-medlem
12	John	Jensen	HB-medlem
13	Jytte Brændstrup	Sørensen	HB-medlem
14	Kristian Falcon	Nielsen	HB-medlem
15	Morten	Løvschall	HB-medlem
16	Niels	Lindberg	HB-medlem
17	Niels	Tobiassen	HB-medlem
18	Ole	Samsing	HB-medlem
19	Steen	Stavngaard	HB-medlem
20	Tonny	Mortensen	HB-medlem
21	Vibeke	Denert	HB-medlem
22	Lene	Rysgaard	HB-medlem
23	Karin Kirkedal	Hansen	HB-medlem
24	Lisbeth	Jensen	HB-medlem
25	Tove	Søgaard	HB-medlem

Kredse:

26	Anders	Pedersen	Lev Bornholm	Valggrp. 1
27	Per	Holm	Lev Bornholm	Valggrp. 1
28	Birgitte	Wacher	Lev Egedal	Valggrp. 1
29	Jørgen	Danielsen	Lev Frederiksberg	Valggrp. 1
30	Anita	Stockholm	Lev Frederikssund	Valggrp. 1
31	Sine	Holm	Lev Furesø	Valggrp. 1
32	Jens Chr.	Pedersen	Lev Gentofte	Valggrp. 1
33	Helle	Snedker	Lev Helsingør	Valggrp. 1
34	Eva	Gjøe	Lev København	Valggrp. 1
35	Per	Jonasson	Lev København	Valggrp. 1
36	Vibeke	Jessen	Lev København	Valggrp. 1
37	Gunnar Teis	Hansen	Lev Rudersdal/Hørsholm/Fredesborg	Valggrp. 1
38	Tom	Olsen	Lev Rødovre	Valggrp. 1
39	Winnie	Lindner Pedersen	Lev Faxe, Vordingborg, Stevns	Valggrp. 2
40	Allan	Jørgensen	Lev Greve	Valggrp. 2
41	Mette-Marie	Lomholt	Lev Holbæk	Valggrp. 2
42	Susanne	Nielsen	Lev Holbæk	Valggrp. 2
43	Conny	Krogh	Lev Lolland-Falster	Valggrp. 2
44	Dorthe	Pedersen	Lev Odsherred	Valggrp. 2
45	Karl	Østergaard Hansen	Lev Ringsted	Valggrp. 2
46	Bruno	Nielsen	Lev Roskilde/Lejre	Valggrp. 2
47	Morten	Gaardboe	Lev Slagelse/Sorø	Valggrp. 2
48	Ulla	Stick	Lev Fåborg Midtfyn og Ærø	Valggrp. 3
49	Solvej	Laugesen	Lev Haderslev	Valggrp. 3
50	Jens-Arne	Hansen	Lev Kerteminde	Valggrp. 3
51	Inge	Stausholm	Lev Kolding	Valggrp. 3
52	Karen	Andersen	Lev Odense	Valggrp. 3
53	Kurt Serup	Poulsen	Lev Tønder	Valggrp. 3
54	Tonny	Juhler	Lev Vejle	Valggrp. 3
55	Heidi	Vølcker	Lev Djursland	Valggrp. 4

Kredse:

56	Lone	Thykær	Lev Favrskov/Skanderborg Kreds	Valggrp. 4
57	Dorrit	Haulrich	Lev Hedensted	Valggrp. 4
58	Karen	Nygaard	Lev Horsens	Valggrp. 4
59	Tom	Møller Jensen	Lev Odder/Samsø	Valggrp. 4
60	Vitus	Jordan	Lev Randers	Valggrp. 4
61	Berith	Højer	Lev Silkeborg	Valggrp. 4
62	Kurt	Veise	Lev Vestjylland	Valggrp. 4
63	Anne Kjeld	Pedersen	Lev Aarhus	Valggrp. 4
64	Mogens	Toustrup	Lev Aarhus	Valggrp. 4
65	Fridolin	Laager	Lev Vendsyssel	Valggrp. 5
66	Ella	Holm Hansen	Lev Aalborg/Himmerland	Valggrp. 5
67	Marianne	Hansen	Lev Aalborg/Himmerland	Valggrp. 5

Foreninger:

68	Bjarne	Ingemansen	Kristelig Handicapforening	Valggrp. 6
69	Karsten Rughave	Sørensen	Kristelig Handicapforening	Valggrp. 6
70	Lars	Bækgaard	Kristelig Handicapforening	Valggrp. 6
71	Thomas	Mikkelsen	Kristelig Handicapforening	Valggrp. 6
72	Ulla	Andersen	Kristelig Handicapforening	Valggrp. 6
73	Carsten G.	Hansen	Rubinstein - Taby foreningen	Valggrp. 6
74	Flemming	Nielsen	Landsforeningen Downs Syndrom	Valggrp. 6
75	Grete	Fält-Hansen	Landsforeningen Downs Syndrom	Valggrp. 6
76	Kristian	Stiholt	Landsforeningen Downs Syndrom	Valggrp. 6
77	Line Natascha	Larsen	Landsforeningen Downs syndrom	Valggrp. 6
78	Sanne	Povlsgaard	Landsforeningen Downs Syndrom	Valggrp. 6
79	Rasmus	Evers	Smith-Magenis Syndrom Forening	Valggrp. 6
80	Hanne	Nielsen	ULF	Valggrp. 7
81	Jette	Sørup Tastesen	ULF	Valggrp. 7
82	Jørgen	Nielsen	ULF	Valggrp. 7
83	Lars	Gjermandsen	ULF	Valggrp. 7

Foreninger:

84	Rikke	Sørensen	ULF	Valggrp. 7
85	Svend Erik	Pedersen	ULF	Valggrp. 7
86	Tina	Madsen	ULF	Valggrp. 7

Gæster:

87	Jeannette	Birkelund	Lev Fredensborg/Hørsholm/Rudersdal
88	Jørgen	Hansen	Lev Aalborg/Himmerland
89	Kitt	Boel	Lev Roskilde/Lejre
90	Leif	Varberg	Lev Kolding

Vedtægtsgrundlag

§ 6 Stk. 2. Repræsentantskabet består af:

- a. Landsformanden, som er formand for Repræsentantskabet.
- b. Samtlige medlemmer af den afgangende Bestyrelse.
- c. De af kredsens bestyrelser udpegede repræsentantskabsmedlemmer, idet hver af kredsene forlods udpeger en repræsentant. Herudover har kredsen en repræsentant for hver 150 medlemmer i hver kommune, som kredsen dækker op til 900 medlemmer og en repræsentant for alle medlemmer over 900. Medlemstallet registreret i kredsen den 31. juli er grundlaget for udpegningen.
- d. Repræsentantskabsmedlemmer udpeget af foreningernes bestyrelser, hvor antallet af repræsentanter baseres på antallet af registrerede medlemmer pr. 31. juli. Antallet af repræsentanter fastsættes i forhold til medlemsantallet i hver forening som følger:
 - Fra 1 til 149 medlemmer: En repræsentant
 - Fra 150 til 299 medlemmer: To repræsentanter
 - Fra 300 til 449 medlemmer: Tre repræsentanter
 - Fra 450 til 599 medlemmer: Fire repræsentanter
 - Fra 600 til 749 medlemmer: Fem repræsentanter
 - Fra 750 til 899 medlemmer: Seks repræsentanter
 - Fra 900 medlemmer eller flere: Syv repræsentanter

Det antal medlemmer, der overstiger en af de ovennævnte øvre intervalgrænser, eller ikke fører til udpegning af en repræsentant, kan ikke overføres til en anden forening.

Stk. 6. Kredsene/foreningerne skal derefter selv indvarsle de udpegede medlemmer til repræsentantskabsmødet og skal senest fire uger før mødet meddele navne og adresser til Sekretariatet. Repræsentanter kan ikke tilmeldes mødet senere end fire uger før mødet.

Stk. 7. En repræsentant kan efter tilmeldingsfristens udløb og op til mødets start skriftligt afgive personlig fuldmagt til en anden repræsentant.

Kreds	Delegerede		
ASSE/MIDD/NOFY	1	SKAN/FAVR	1
BILL	1	SKIV	1
BORN	2	SLAG/SORØ	1
DRAG/TÅRN	1	SVEN/LANG	1
EGED	1	SØND	1
ESBJ/FANØ	2	TØND	1
FAXE/VORD/STEV	1	VARD	1
FRBK	1	VEJE	1
FRBO/HØRS/RUDE	1	VENDSYSSEL	1
FRSU	1	VEJL	1
FURE	1	VESTEGNEN	1
FÅBO/ÆRØ	1	VESTJYLLAND	1
GENT	1	VIBO	1
GLAD	1	ÅBEN	2
GREV	1	ÅLBO/HIMM	2
HADE	1	ÅRHU	2
HEDE	1		
HELS	1		
HERL	1		
HOLB	2		
HORS	1		
HØJE	1		
KALU	1		
KBHK	3		
KERT	1		
KOLD	1		
KØGE	1		
LOLL/GULD	1		
MORS	1		
NORD/SYDD	1		
NYBO	1		
ODDE/SAMS	1		
ODEN	2		
ODSH	1		
RAND	1		
RING	1		
ROSK/LEJR	1		
RØDO	1		
SILK	1		

C. DRØFTELSE AF BESTYRELSENS UDSENDTE BERETNING.

Hovedbestyrelsen indstiller den udsendte beretning for 2016 – 2020 til drøftelse:

1. INDLEDNING

Denne beretning viser, at Lev i de forgange fire år har engageret sig i mange vigtige problemstillinger, og at foreningen har haft betydelig indflydelse på mange sager, både nationalt og lokalt. Lev har herudover taget en række tiltag til at styrke foreningen og er nu endnu bedre rustet til at møde fremtidens udfordringer og en mere oplagt forening at være medlem af.

Mennesker med udviklingshandicap og deres pårørende har siden kommunalreformen i 2007 oplevet et stadigt større pres. Mange kommuner har skåret ned på støtten og tilbud, ofte i modstrid med lovgivningen og de principper, der ellers har udgjort hjørnestene i den danske handicappolitik siden 1970'erne. Kommunerne har i mange enkeltsager prøvet grænser af. Det har medført et stigende antal klager og en veldokumenteret tillidskrise. Kommunernes Landsforening (KL) har med ofte uforklarlige oversigter over økonomiudviklingen argumenteret for lovændringer, der skulle give kommunale besparelser på bekostning af borgerne med handicap og deres basale rettigheder. Det er bagtæppet for Levs virke i de forgangne fire år. Lev er lykkedes med at afværge de mest vidtgående lovforslag og er gået ind i konkrete enkeltsager.

Lev kan notere, at indsatsen i mange tilfælde har båret frugt, men må samtidig konstatere et behov for at styrke foreningen lokalt og nationalt. Derfor har det i den forgangne periode været prioriteret at træffe beslutninger om at udvikle Levs organisation og kommunikation og at implementere disse beslutninger.

Opbygningen af beretningen

Lev har i årene fra 2016 til 2020 haft særligt fokus på borgernes retsstilling, på KLAPjob og på udviklingen af foreningen. Dette gives særlig omtale på de efterfølgende sider under overskriften "Særlige fokusområder i 2016 - 2020". Derefter er der under overskriften "Handleprogrammets temaer" en afrapportering på de fem temaer i handleprogrammet, der blev vedtaget på repræsentantskabsmødet i 2016. Under overskriften "Afrunding" gives stafetten videre til den kommende repræsentantskabsperiode med en kort præsentation af nogle af de problemstillinger, der bør have Levs særlige opmærksomhed i de kommende år.

2. SÆRLIGE FOKUSOMRÅDER I 2016 - 2020

Retssikkerhed

Retssikkerhed handler overordnet set om at sikre, at mennesker med udviklingshandicap og deres pårørende har samme rettigheder som alle andre borgere og får den støtte, de har behov for og krav på. Retssikkerhed går på tværs af en række sektorer, så som beskæftigelse, bolig og uddannelse. Nedenfor fokuseres på Lev indsatser i 2016-2020 i forhold til retsstillingen på det tværgående og overordnede plan; lovinitiativer, kommunernes brug af eksterne konsulenter, handicappolitisk mobilisering, valgret samt pårørende.

Lovinitiativer

Der er næppe tvivl om, at et tiltagende pres fra landets kommuner og deres interesseorganisation, KL, førte til regeringsinitiativer i henholdsvis 2016 og 2018 for at ændre Servicelovens voksenbestemmelser og magtanvendelsesregler. Ønsket var en forenklet lovgivning, der skulle give kommunerne mere lempelige rammer for at prioritere og styre økonomien, hvilket borgernes rettigheder blev set som en barriere for. KL har tilbagevendende – og nogle gange med ganske kreative opgørelsesmetoder – forsøgt at skabe et billede af, at det var nødvendigt af "udhule" handicappedes rettigheder, da de var ved at slå bunden ud af kommunekasserne. Lev har gentagne gange imødegået denne tilgang, og KL synes fra 2019 at have justeret sin kommunikation med en tiltagende erkendelse af, at udgiftspreset skyldes den demografiske udvikling med flere ældre og flere mennesker med handicap.

I revisionen af voksenbestemmelserne var der fra den daværende regering lagt op til afskaffelse af en række specifikke rettighedsbaserede ydelser til mennesker med udviklingshandicap (f.eks. aktivitets- og samværstilbud) til fordel for en betydelig udvidelse af det kommunale skøn inden for et såkaldt indsatskatalog.

I revisionen af magtanvendelsesreglerne var der også lagt op til ganske markante forringelser af retssikkerheden. Personalets adgang til brug af fastholdelser og andre former for indgreb skulle udvides betydeligt, og myndighedskontrollen med magtanvendelse i botilbud mv., skulle reduceres markant. Desuden ønskede regeringen at give kommunerne mulighed for at foretage tvangsflytninger af borgere fra deres botilbud, hvis det var driftsmæssigt fordelagtigt.

I begge tilfælde bidrog Lev i væsentligt omfang til at få afbødet eller helt afmonteret de planlagte forringelser. Lev indgik i vigtige alliancer med Danske Handicaporganisationer, ULF, CP Danmark og flere andre for at undgå, at de mest markante angreb på mennesker med udviklingshandicaps rettigheder og retssikkerhed blev indført i lovgivningen.

Kommunernes brug af eksterne konsulenter

I slutningen af 2019 kom det frem, at et større antal kommuner havde indgået aftaler med eksterne konsulentfirmaer, der skulle bistå kommunerne med at identificere besparelser på det sociale område. De pågældende firmaers honorar blev bestemt ud fra de identificerede besparelser. Lev påpegede ud fra konkrete enkeltsager, at modellen gav økonomiske incitamenter, der ikke flugtede med basal retsstilling. Ankestyrelsen udtalte i juni 2020, at konsulenternes økonomiske interesse i sagens udfald gør, at der kan rejses tvivl om sagligheden i vurderingen af sagerne, hvorfor "no-cure-no-pay" er lovstridig.

Handicappolitisk mobilisering

Under valgkampen op til folketingsvalget i 2019 præsenterede Lev resultaterne af en Gallup undersøgelse, der viste, at et stort flertal af danskere opfatter støtte og hjælp til mennesker med udviklingshandicap som en vigtig del af kernevelfærden. Og at de ønsker, der prioriteres flere midler, herunder til styrkelse af sårbare borgeres retssikkerhed. Lev gik i alliance med flere fortalere for bedre vilkår for børn og voksne med handicap, f.eks. de mere end 20.000 pårørende i Facebookgruppen #enmillionstemmer, der deler og diskuterer sine erfaringer med den kommunale sagsbehandling. Vilkårene for mennesker med handicap fyldte mere i folketingsvalgkampen 2019 end i tidligere

valgkampe. Flere af Folketingets partier kom med handicappolitiske udspil i løbet af valgkampen, og medieopmærksomheden var større end sædvanligt. Lev var en væsentlig stemme i debatten om behovet for at styrke kvalitet og retssikkerhed på det specialiserede handicapområde, dels i forbindelse med en høring i Folketingets socialudvalg og dels med debatindlæg, mediehistorier mv. Også efter valget er det lykkedes at opretholde et fokus på handicapområdet på Christiansborg. Det er sket i forskellige alliancer. Herunder i samspil med #enmillionstemmer, som har formået at skabe en kraftig mobilisering. Senest har #enmillionstemmer stillet borgerforslaget vedr. placeringen af myndighedsansvaret for handicapområdet.

Regeringen påbegyndte i sommeren 2020 en evaluering, der skal danne grundlag for forbedringer på området. Lev har påvirket evalueringens kommissorium, således der også anlægges et perspektiv på borgernes retssikkerhed, kommunernes økonomiske incitamenter samt en styrkelse af kvaliteten i visitationen og myndighedssagsbehandlingen. Lev er repræsenteret i ministeriets nedsatte følgegruppe og deltager desuden i DHs arbejdsgruppe. Der fokuseres på retssikkerheden, finansieringsmodeller, vidensmiljøer, målgruppeafgrænsning og visitering.

Valgret

I 2014 fik Danmark betydelig kritik af FNs handicapkomite for, at op imod 2.000 personer, der er fuldt fratrækt deres retlige handleevne med § 6 værgemål, ikke havde stemmeret til Folketinget. Lev har af flere omgange engageret sig i sagen, og i december 2018 lykkedes det at få en løsning, som – i hvert fald på papiret – skulle give en stor del af de 2.000 borgere stemmeret til Folketinget. Det skete med en ændring af Værgemålsloven. Der har imidlertid vist sig at være store udfordringer med implementeringen af ændringen. For at få valgret skal personer under § 6 værgemål søge om at få ændret fuld fratrækt af deres retlige handleevne til en delvis fratrækt. Ganske få har søgt om dette og opnået en ændring af deres § 6 værgemål. Lev vil arbejde for, at de ansvarlige myndigheder tager ansvar for at sikre bedre oplysning om denne mulighed, og Lev vil også selv styrke sin information herom.

Pårørende

Retsstillingen for mange mennesker med udviklingshandicap afhænger af den støtte, de får fra pårørende. Mange forældre er derfor naturligt nok bekymrede for, hvordan det skal gå, når de ikke er her længere. Lev Bladet adresserede dette i efteråret 2018, hvilket førte til en betydelig og væsentlig debat på Levs Facebookside. Kredsene har afholdt en række temaaftener, og Lev engagerede sig i en pårørende-alliance med repræsentanter fra pårørende til ældre samt andre med handicap. Alliancen præsenterede ved en høring på Christiansborg i oktober 2018 tre konkrete forslag til forbedring af vilkårene for pårørende. De pårørendes bekymring er også et billede på tillidskrisen til de offentlige myndigheder og en konsekvens af besparelser og en skrøbelig retssikkerhed i borgerens samspil med kommunen.

KLAPjob

KLAPjob har de seneste fire år udviklet sig til at være en stabil og driftssikker jobformidlingsindsats for mennesker med kognitive handicap over hele Danmark. Lev har opnået markante resultater med

KLAPjob, der fyldte 10 år i 2019. Knap 4.000 mennesker med udviklingshandicap eller andre kognitive handicap har ultimo 2020 fået job på det ordinære arbejdsmarked gennem Klapjob. Det giver borgeren større synlighed, anerkendelse og større selvværd, som igen kan betyde, at man er bedre rustet til også at klare andre udfordringer.

Det foreløbige højdepunkt blev nået i 2019, hvor der blev formidlet 615 job. I 2020 vandt Lev med Klapjob en pris som en af de tre bedste beskæftigelsesindsatser i Europa. Klapjob har formelle samarbejdsaftaler med 65 kommuner, men formidler job i alle landets kommuner. Klapjob er frem til sommeren 2022 finansieret med midler fra SATS-puljen.

I 2017 begyndte Klapjob at lave fleksjob til de borgere, der ønsker dette. Behovet opstod med førtidspensionsreformen i 2013, som betød at langvarige afklaringsforløb ofte ikke førte til tilkendelse af førtidspension. Cirka 5 % af alle nye Klapjob er fleksjob, der etableres på samme betingelser og med samme skånehensyn som skånejob.

I 2018 oprettede Lev et ambassadørkorps af seks Klap-jobbere over hele landet. Det har sikret stærke politiske samarbejder i mange kommuner og god presse. Siden 2019 har Lev fokuseret endnu mere på at sikre STU-elever mulighed for en hurtigere overgang til beskæftigelse. Det er funderet på strategiske partnerskabsaftaler med pt. 19 kommuner om samarbejde mellem jobcentre og Klapjob.

Lev i bevægelse

I 2017 startede Lev en større analyse af fremtidens Lev. Mange frivillige og ansatte deltog engageret i dette arbejde, der fra sommeren 2019 førte til konkrete beslutninger og tiltag. Størstedelen af de nye tiltag er implementeret ved udgangen af 2020.

Som en følge af behovet for en ændret beslutningsstruktur og en styrkelse af demokratiet i Lev besluttede det ekstraordinære repræsentantskabsmøde d. 1. februar 2020, at Lev fra 2020 skal have en bestyrelse (tidligere både forretningsudvalg og hovedbestyrelse). Demokratiet skulle styrkes med udvalg og en formalisering af de regionale møder.

Det blev afdækket, at der er behov for en stærkere lokal foreningspolitisk indsats i kombination med arrangementer og oplæg, som er væsentlig for at engagere medlemmer og rekruttere nye. I foråret 2020 er der derfor ansat fem kredskonsulenter. De betjener hver sin region og har til opgave at støtte kredsene i deres foreningspolitiske tiltag, med arrangementer for medlemmerne, kommunikation samt organisering af det lokale arbejde. En del af opgaven er afholdelse af kurser for kredsbestyrelser og Levs medlemmer af handicapråd og andre interessepolitiske aktive, hvilket er påbegyndt. De aktive i kredsene har endvidere fået adgang til en værktøjskasse, der skal bidrage til videndeling og at løfte det lokale arbejde med viden og redskaber. Herunder skabeloner, drejebøger og deling af gode løsninger. Rådgivningen er vigtig for Levs nuværende medlemmer og for hervedningen af nye. Rådgivningen er i foråret 2020 blevet opnormeret til tre medarbejdere, hvoraf den ene skal stå for "rådgivning for de mange". Sidstnævnte etablerer bl.a. en vidensbank, der forankres i Levs nye hjemmeside og formidler nyttig viden og måder at handle på. Det kan f.eks. være via Podcasts, webinars, pjecer m.v.

Foreningens politiske konsulenter fik i 2020 tilført ny stilling med særligt fokus på sundhedsområdet, boligområdet og fritidsaktiviteter.

På baggrund af ovennævnte analyser er der arbejdet med at styrke Levs kommunikation og brand i offentligheden. I perioden er der udviklet en grundfortælling for Lev og besluttet et nyt logo og visuel

identitet. På den baggrund er et moderniseret Lev magasin blevet lanceret, og en ny hjemmeside er klar inden udgangen af 2020. Den lokale kommunikation skal også styrkes, hvilket kredskonsulenterne skal bistå med.

3. HANDLEPROGRAMMETS TEMAER

Nedenfor gives en afrapportering på Levs indsats i de forgangne fire år indenfor de fem temaer i det fireårige handleprogram.

Tema 1: Værdig levestandard og social tryghed

Førtidspension

Reformen fra 2012 gav betydelige udfordringer for unge med udviklingshandicap. I de første år blev antallet af ny-tilkendelser af halveret, hvilket ikke flugtede med de politiske tilkendegivelser. Førtidspension var Levs første fokussag, som hele foreningen samles om. Det betød, at Lev både lokalt og nationalt tilbagevendende gjorde opmærksom på det uholdbare i kommunernes forvaltning af reglerne. Dette har utvivlsomt medvirket til flere lovgivningsmæssige præciseringer i positiv retning og en ændret tilgang i mange kommuner. Antallet af ny-tilkendelser af førtidspension til mennesker med udviklingshandicap steg efterfølgende, men ligger stadig på et lavere niveau end før 2012.

Sundhed

I alliance med en række andre aktører på handicap- og sundhedsområdet har Lev i de fire år fortsat arbejdet for politisk opbakning til indførelse af årligt sundhedstjek hos egen læge som en rettighed for mennesker med udviklingshandicap. Forslaget, der har sympati fra flere sider og kan forhåbentlig realiseres under den nuværende regering. Sundhedsstyrelsen konkluderede i sin evaluering fra november 2019, at sundhedstjek virker og fører til, at sygdomme opspores, afdækkes og fører til tidligere behandling.

Privatøkonomi

Lev har i årene fra 2016 til 2020 flere gange markeret sig for at sikre, at mennesker med udviklingshandicap i størst muligt omfang selv kan håndtere sin økonomi. Lev påtalte vigtigheden af fysiske bankbøger og adgang til kontanter. Lev har fra 2019 i flere tilfælde endvidere oplyst om sikker adfærd på nettet og advaret om identitetstyveri.

Boliger

Lev har i perioden gået ind i de desværre mange sager om de facto tvangsflytninger af borgere fra deres egne boliger i bofællesskaber. Trenden er, at kommunerne ønsker at etablere større bofællesskaber ud fra økonomiske hensyn, hvor man ser stort på almindelige lejerrettigheder og borgerens ønsker. Den ny stilling som politisk konsulent med fokus på bl.a. boligområdet udtrykker, at Lev vil øge sin bevågenhed på området.

Tema 2: Respekt for udviklingsmuligheder og identitet

Grundskole

Lev har fulgt op på det stigende antal klager til Klagenævnet for Specialundervisning, herunder i forhold til børn, der gennem længere tid ikke har været i skole, og kommuner, der ikke yder støtte til elever i den almindelige skoleklasse. Lev engagerede sig – desværre uden det ønskede resultat – i bevarelsen af Fjordskolen i Aabenraa og baserede sin argumentation på foreningens grundholdning om, at kommunerne skal understøtte inklusion af børn med udviklingshandicap, uanset om børnene går i specialskole eller ej.

Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse.

Undervisningsministeriet offentliggjorde i efteråret 2017 en større STU-evaluering. Konklusionen er, at STU'en er en succes. Der er dog problemer med de unges overgang til jobcentret. Og mange kan kun få et kommunalt STU-tilbud. Lev tilkendegav enighed i konklusionerne, men påpegede dog, at beskæftigelse ikke må være det eneste sigte med STU'en. Lev indgår i STU-alliancen, som har bidraget til, at behovet for at udvikle kvaliteten i STU'en er kommet på den nationale politiske dagsorden.

Aktivitetstilbud og beskyttet beskæftigelse

Regeringen foreslog som tidligere nævnt i 2016 markante ændringer af Serviceloven. Et forslag var at fjerne retten til et beskæftigelsestilbud. Lev bidrog med vigtige eksempler på disse tilbuds afgørende betydning for hverdagen for mennesker med udviklingshandicaps. Herunder vigtigheden af det daglige miljøskifte. Resultatet blev, at Serviceloven forsat giver ret til et beskæftigelses- og dagtilbud. Aktivitetstilbud og beskyttet beskæftigelse var Levs fokussag i 2017, hvor mange kræfter blev fokuseret på denne sag. Det var bl.a. temaet for Levs landskonference i 2017, som illustrerede, at der mange steder er sket en betydelig forbedring af indholdet i tilbuddene, og at der fortsat skal være fokus på at forbedre kvaliteten.

Tema 3: Inklusion i samfundslivet

Beskæftigelse på arbejdsmarkedet

KLAPjob betyder som tidligere nævnt i beretningen, at mange mennesker med kognitive handicap får job på det ordinære arbejdsmarked. Det giver synlighed og er inklusion. Lev indgår i den såkaldte Kognitive Alliance sammen med andre jobformidlere. Et konkret resultat af dette samarbejde er, at Lev er med i styregruppe for to projekter (henholdsvis hos GLAD og hos Ligeværd), der sigter på, at jobafklaringen allerede skal ske under STU'en.

Pædagogisk støtte og ledsagelse

På trods af Levs protester vedtog Folketinget i 2017 lov om tilkøb af pædagogisk ferieledsagelse. Levs bekymring tog dels afsæt i, at tilkøbsmuligheden undergraver den ret til ledsagelse – også til ferie - som er gældende med Servicelovens § 85. Og dels var bekymringen, at det især kan få negativ betydning for yngre med udviklingshandicap og et stort hjælpebehov. De har ofte en lavere pension og ganske

høje boligudgifter. Efter sommerferien 2020 sendte Social- og indenrigsministeriet et nyt lovforslag i høring, der ville udvide botilbuds adgang til at sælge socialpædagogisk ledsagelse markant, idet der fremadrettet også skulle kunne sælges ledsagelse på enkeltdage. Høringssvar og dialog med diverse ordførere på området betød imidlertid at ministeren valgte at trække forslaget tilbage.

Personlige venskaber

Lev har været aktiv i kampen mod ensomhed og er medlem af Folkebevægelsen mod ensomhed. Lev har afholdt landskonference om det gode liv, hvor forskellige tiltag (f.eks. Hverdagsaktivisterne, Venskabslinjen og IT-agenterne) kom til orde. Lev har i perioden endvidere drevet projekt Lev Venner, der tager sigte på en-til-en venskaber mellem et menneske med og et menneske uden udviklingshandicap. Medio 2020 blev det besluttet at gå i alliance med Dansk Røde Kors og Socialpædagogernes Landsforbund om projektet Min Ven. Projektet modtog bevilling i juli 2020, og det er forventningen, at partnernes kompetencer – Dansk Røde Kors' erfaringer ift. frivillige i venneprojekter og Socialpædagogernes netværk til medarbejderne i botilbud – vil give en volumen, der rækker ud over Lev Venner.

Tema 4: Værdighed og valgfrihed i egen bolig

Institutionerne

Lev har i de forgange fire år fortsat sin indsats med at påpege problemerne med de flere og flere større bofællesskaber. De store tilbud har en tendens til i højere grad at blive en arbejdsplads for personalet end beboernes hjem. I mange tilfælde etableres aktivitets- og samværstilbud i umiddelbar nærhed de store botilbud, hvorfor en del beboere aldrig forlader matriklen. Mange store botilbud har derfor flere lighedspunkter med fortidens institutioner. FNs Handicapkomité kritiserede i 2014 Danmark for denne udvikling og for, at man hverken havde statistik eller en strategi. Lev arbejder med, at denne sag kommer på dagsordenen ved komitéen fornyede eksaminering af Danmark i forventeligt 2021. Lev har som tidligere nævnt i beretningen oprustet med en ny politisk konsulent, der bl.a. skal have fokus på udviklingen på boligområdet.

Covid 19

Danmark lukkede generelt i midten af marts 2020 som følge af Covid 19. Kommunerne var generelt dårligt til at udmønte de retningslinjer, der blev udmeldt fra de nationale myndigheder. Lev lavede i maj en undersøgelse om besøgsrestriktioner i botilbud, nedlukningen af mv. Undersøgelsen viste, at beboernes trivsel var markant negativt påvirket.

Lev har arbejdet for en genåbning og forsøgt at modvirke, at det er alle beboere på et botilbud, der rammes af restriktioner og nedlukning, hvor der blot var nogle få beboere i en særlig risikogruppe. Desværre ser det ud som om, Corona-krisen fortsætter ind i 2021, og det bliver nødvendigt at følge situationen nøje.

Tema 5: Kapacitetsopbygning af Lev og Levs partnerorganisationer

Kredsene lokale indflydelse

Efter kommunalvalget blev Lev repræsenteret i mere end 60 handicapråd, hvilket er væsentligt flere end i 2016. Dette er resultatet af en bevidst satsning. Repræsentationen i handicapråd er central for påvirkningen af de lokale forhold for mennesker med handicap. Men også vigtigt for den nationale interessevaretagelse. Se mere om oprustningen af den lokale indflydelse under "Lev i Bevægelse".

Medlemmer

Mange kredse gør et stort arbejde med arrangementer for nuværende og potentielle medlemmer. Dette arbejde skal kredskonsulenterne styrke, ligesom de skal bistå til igangsætning af medlemsrettede aktiviteter, hvor der ikke sker så meget. Medlemmerne får som nævnt adgang til en vidensbank, ligesom rådgivningen er styrket. Med disse tiltag og den større lokale synlighed og indflydelse er det Levs forventning, at medlemsantallet vil stige.

Styrkelse af ledelses- og organisationsstrukturer

Som nævnt under "Lev i Bevægelse" indføres der fra november 2020 en ny demokratisk struktur med en bestyrelse, mod tidligere både havde et forretningsudvalg og en hovedbestyrelse. Demokratiet styrkes endvidere med udvalg og ved, at de regionale møder får en tydeligere rolle i beslutningsstrukturen mellem Levs lokale dele og centralt. Rollefordelingen mellem formand, bestyrelse og direktør/ sekretariat er overordnet bestemt i vedtægten, og fastlægges helt konkret ved den nye bestyrelses opstart.

Kommunikation og synlighed

Som en konsekvens af Levs grundfortælling samt det nye logo og udtryk har Lev Magasinet fået nyt design, og foreningen er i færd med en revision af sin hjemmeside. Lev har i perioden endvidere søgt mange alliancer; dette har både skabt synlighed og resultater. Målet med flere af de initiativer, der er omtalt i afsnittet om Lev i bevægelse, er at styrke den lokale synlighed.

Internationalt samarbejde

Lev har i de seneste fire år opbygget en portefølje af udviklingsprojekter i fem partnerlande, Ghana, Myanmar, Rwanda, Nepal og Tanzania. Lev bidrager til partnerorganisationernes vækst og resultater i form af etablering af forældrekrede og selv-hjælps-grupper for mennesker med udviklingshandicap, oplysning om målgruppens behov og rettigheder samt organisationsudvikling. Det ældste samarbejde er i Ghana, hvor Levs søsterorganisation, Inclusion Ghana, har opnået stor national anerkendelse og indflydelse, som rækker helt ud til myndighederne i landdistrikterne, hvilket bl.a. har ført til et samarbejde med Ghana Scout Association og Spejderhjælpen i Danmark om at inkludere børn med udviklingshandicap i spejderbevægelserne i Ghana og Danmark. Desuden samarbejder Lev med Inclusion Nordic, Inclusion Europe samt Inclusion International.

Forsikringer

Lev indgik i 2019 ny samarbejdsaftale med Codan, som betyder, at Lev ved et uændret skadesbillede årligt vil få et merprovenu på 2,5-3 mio.kr. Samarbejdsaftalen betyder endvidere, at partnerne på kvartalsvise møder drøfter nye forsikringsprodukter, og hvordan man opnår, at flere mennesker med udviklingshandicap vælger at forsikre sig hos den bedste udbyder, dvs. HANDI Forsikringservice/Lev.

4. AFRUNDING

Beretningen viser, at årene fra 2016 til 2020 har været præget af stor aktivitet. Lev har opretholdt et højt niveau på alle løbende opgaver. Vi har sat markante politiske aftryk lokalt og centralt, vi har udviklet organisationen og vi har indgået i mange og vigtige alliancer. Der bliver ~~også~~ stadig nok at tage fat på i den kommende repræsentantskabsperiode, hvor vi på tværs af organisationen skal sikre endnu bedre samarbejde, større synlighed og gennemslagskraft. Vi skal fortsat udvikle organisationen og sikre økonomien fremadrettet.

I marts 2019 kunne normaliseringsprincippet fadder, Niels Bank-Mikkelsen, være fyldt 100 år. Lev fejrede dagen og Bank-Mikkelsens modige arbejde. Hans principper er fundamentet for FNs Handicapkonvention og for Levs arbejde. Med dette in mente er der trods en stor indsats i den forgangne repræsentantskabsperiode stadig meget at gøre.

D. FORELÆGGELSE AF STATUS OVER DEN ØKONOMISKE UDVIKLING DE FORGANGNE TO ÅR, SENESTE REGNSKAB TIL ORIENTERING SAMT EN REDEGØRELSE FOR DEN FORVENTEDE ØKONOMISKE UDVIKLING FOR DEN KOMMENDE PERIODE.

Den økonomiske udvikling beskrives i tre afsnit jævnfør vedtægten § 6 stk. 18:

- I. Fremlægning af status for den økonomiske udvikling i de forgangne to år
- II. Præsentation af seneste årsregnskab
- III. Redegørelse for den forventede udvikling for de kommende to år.

Den følgende redegørelse følger vedtægtsbestemmelsens tredeling.

I: Den økonomiske udvikling i de forgangne to år

Lev's økonomi har i de forgangne to år været i en tilfredsstillende udvikling. Ledelsen har i sin beretning til årsregnskabet for 2018 udtrykt, at resultatet var "meget tilfredsstillende", mens årsregnskabet for 2019 var ledelsen "tilfreds" med. Foreningens revisor har påtegnet 2018 og 2019 regnskaberne uden bemærkninger. Den økonomiske udvikling er positiv, fordi Lev i perioden har haft et omfattende aktivitetsniveau, og i 2019 er årets resultat præget af en række nye initiativer til realisering af strategien 'Lev i bevægelse'.

Tabel 1: Resultat

(Tusinde kroner)	2018	2019
Ordinært resultat (ekskl. kredse)	6.045	30
Resultat i kredse	-762	87
Ekstra ordinære poster	4.777	2.453
Samlet resultat	10.059	2.570

Note: De ekstraordinære poster er nettoresultatet ved salg af ejendomme, modregnet hensat tab ved salg.

I begge regnskabsår udviser den ordinære drift (ekskl. kredse) og det samlede resultat overskud. Dog må det ordinære resultatet i 2019 på 30.000 kr. anses som et nulresultat.

Tabel 2: Egenkapital

(Tusinde kroner)	2018	2019
Lev (ekskl. kredse)	52.152	49.954
Kredse	32.012	32.099
Egenkapital i alt	84.163	82.053

Tabellen viser et fald i egenkapitalen fra 2018 til 2019 hvilket dels skyldes nedskrivning af en ejendom samt en teknisk korrektion i forbindelse med salg af ejendom i 2018. Egenkapitalen i 2018 var således for høj, hvilket korrigeres i 2019.

Tabel 3: Ordinære udgifter og indtægter

(Tusinde kroner)	2018	2019
Løn og honorarer	-23.175	-26.808
Andre udgifter	-26.538	-28.602
Udgifter i alt	-49.713	-55.410
Indtægter	55.758	55.440
Ordinært resultat (ekskl. kredse)	6.045	30

Løn og andre udgifter ligger i perioden på et stigende niveau. I 2018 var antal ansatte omregnet til årsværk 36,7 mod 42,1 årsværk ved udgangen af 2019. Stigning fra 2018 til 2019 på 3,6 mio skyldes primært stigning i lønudgifterne til kommunikation og administration, men også ansatte i projekter. En væsentlig del af lønudgifterne bæres således af den omfattende portefølje af eksternt finansierede projekter. Ligeledes er udgifterne steget, hvilket blandt andet skyldes ekstraordinære udgifter til interessevaretagelse.

Udviklingen i de samlede indtægter ligger stabilt, dog med udsving inden for de enkelte indsatsområder.

Tabel 4: Nettoudgifter på virksomhedsområder etc.

(Tusinde kroner)	2018	2019
Generel interessevaretagelse	-7.783	-10.225
Rådgivning	-940	-1.181
Ejendomsområdet	7.015	6.381
Forsikringsområdet	4.780	5.048
Projekter og fundraising	-442	-2.815
Basisfunktioner	-8.283	-8.903
Øvrige indtægter (ekskl. arv)	9.175	4.660
Arv	2.524	7.065
Ordinært resultat	6.045	30

Det overordnede billede er, at ejendoms- og forsikringsområderne samt øvrige indtægter genererer et provenu, der anvendes til at medfinansiere den Generelle interessevaretagelse, Rådgivning og Basisfunktionerne.

Til de enkelte områder kan følgende bemærkes:

Generel interessevaretagelse:

De samlede udgifter inden for den generelle interessevaretagelse (kommunikation, påvirkning og organisationsstøtte) stiger i 2019 fra 7,8 mio. til 10,2 mio. Det store udsving i 2019 kan blandt andet tilskrives styrkelse af kapacitet, udvikling af Levs nye grundfortælling, nyt logo samt generel øget aktivitet. De primære indtægter på området er medlemskontingenter samt indtægter ved salg af annoncer til LEV Bladet. Stigning i de samlede udgifter i 2018 og 2019 modsvares ikke af en stigning i indtægterne grundet ekstraordinær aktiviteter til udvikling af 'Lev i bevægelse'.

Rådgivning:

Områdets omkostninger stiger i årene fra 2019 til 2020, grundet målrettet indsats til at understøtte 'Lev i bevægelse'.

Ejendomsområdet:

Lev har gennem de sidste 8 år oplevet, at mange kommuner vil bygge større ofte institutionslignende

byggerier og ikke ønsker, at foreningen har en rolle i disse byggerier, der også har en karakter, der ikke er forenelig med LEV's boligpolitik. Dette har de sidste fire år medført et fortsat fald i det antal ejendomme, som LEV ejer og/eller administrerer:

<i>Antal ejendomme</i>	LEV ejendomme	Selvejende	I alt
31. december 2016	54	19	73
30. december 2019	45	19	64

Resultatet på området er faldende, hvilket hænger sammen med at der igennem de sidste mange år er afhændet en del Lev ejendomme. Der er afhændet 9 i perioden 2016-2019 og afhændet 15 i årene 2012-2015. Afhændelse af ejendomme, har den effekt, at i afhændelsesåret oppebærer Lev typisk en ekstraordinær indtægt, mens det driftsmæssige resultat for ejendomsområdet fremadrettet medfører færre indtægter.

Forsikringsområdet

Området udviser en ret god udvikling i nettoresultat. Hovedårsagerne er en stigning i antallet af forsikringstagere, men også at aftalen med Codan er genforhandlet i 2019. Antal af skader har været lave, hvilket betyder at Lev opnår et større overskud på Hændelses- og Boforsikringerne. Netop skadesandelen er meget svær at forudsige.

Projekter og fundraising

Med projekterne understøtter Lev sit foreningspolitiske arbejde i Danmark og internationalt. Området udviser underskud, da der i tillæg til projekternes aktiviteter også skal afholdes udgifter til fastansatte personales indsats på projekter og til flere basisfunktioner. LEV ønsker at fastholde og gerne videreudvikle området, idet der arbejdes på at områdets økonomiske resultat skal forbedres.

Basisfunktioner

Som alle andre organisationer har også Lev række basisudgifter til f.eks. husleje, IT og HR. Basisudgifterne stiger svagt fra 2018 til 2019. Stigningen skyldes strategisk beslutning med øget bemanning til Lev i bevægelse. Lønudgifterne til basisfunktioner udgør i perioden mellem 14 og 15 % af den samlede lønudgift, mens det i 2020 forventes at udgøre 16%. Dette vurderes at være et passende niveau.

Øvrige indtægter

De øvrige indtægter består af Tips-Lotto midler, momskompensation samt enkeltstående bidrag fra private og fonde.

Arveindtægter

Indtægten fra arv har meget svingende karakter, og i 2019 ligger det noget højere end normalt. Det er målet, at det ordinære resultat, ekskl. arveindtægter, skal balancere idet arvemidler bliver henlagt til konkrete formål.

Tabel 5: Kredsens økonomi

<i>(Tusinde kroner)</i>	2018	2019
Indtægter	2.078	3.273
Aktivitetsudgifter	-1.524	-1.487
Administrationsudgifter	-371	-520
Øvrige udgifter	-944	-1.179
I alt driftsresultat i kredse	-762	87

LEVs kredse har over den to-årige periode et mindre underskud. Kredsens udgifter ligger relativt

stabilt mens indtægterne har været stigende fra 2018 til 2019.

Kredsenes samlede egenkapital er vist i Tabel 2, og udgør 32 mio. ultimo 2019.

Der henvises til Bilag 1 'Kredsenes egenkapital' og Bilag 2 'Overblik over økonomi i Levs kredse 2018-2019'

II: Regnskab 2019

Årsregnskabet for 2019 findes på <http://www.Lev.dk/om-Lev/aersregnskab>.

Den indledende ledelsesberetning konkluderer at, "Ledelsen er tilfreds med resultatet, fordi der i 2019 har været et højt aktivitetsniveau, hvor Lev bl.a. har øget sin ressourceforbrug til påvirkning med 1,1 mio. kr."; samt "ledelsen vil fortsat have fokus på foreningens økonomi, særligt i forhold til indtægtsskabende aktiviteter"

Følgende nøgletal på de forskellige arbejdsområder gengives nedenfor:

Tabel 6: Nøgletal fra 2019-regnskabet:

(Tusinde kroner)	Løn/honorarer	Øvrig drift	Udgifter i alt	Indtægt	Resultat
Generel interessevaretagelse	-8.328	-4.067	-12.396	2.171	-10.225
Rådgivning	-875	-307	-1.181	0	-1.181
Ejendomsområdet	-1.252	-12.649	-13.901	20.282	6.381
Forsikringsområdet	-1.237	-2.487	-3.724	8.771	5.048
Projekter og fundraising	-11.236	-3.663	-14.899	12.085	-2.815
Basisfunktioner	-3.880	-5.429	-9.309	406	-8.903
Tips- og lottomidler	0	0	0	3.969	3.969
Momsrefusion, bidrag mm.	0	-257	-257	948	691
Arv	0	0	0	7.065	7.065
Ordinært resultat	-26.808	-28.859	-55.667	55.697	30
Resultat i kredse					87
Ekstra ordinære poster					2.453
Årets resultat					2.570

Der har i 2019 været et ekstraordinært bidrag på 876tkr til egenfinansiering af nationale projekter i tillæg til driftstilskud til de internationale projekter, hvilket påvirker resultatet for projekter og fundraising negativt.

I 2018 havde Lev ekstra ordinære poster for 4.777tkr (se Tabel 1). Dette var ikke korrekt, da der i denne indtægt fejlagtigt blev medtaget et ejendomssalg, som reelt først fandt sted i 2019. Levs samlede resultat for 2018 var derfor for højt. I 2019 reguleres egenkapitalen med 4.747 tkr, dvs. at salget for 2018 føres tilbage, og salget føres korrekt i 2019 som salg af ejendom. Provenuet for ejendomssalg udgør i 2019 i alt 5.340 tkr., men ved gennemgang af Lev's ejendomme, vurderer revisoren at der skal hensættes til nedskrivning af ejendom på Samsø på 3 mio.

Det ekstra ordinære resultat er derfor påvirket af denne hensættelse for 2019.

III: Den økonomiske udvikling i de kommende to år

De kommende to års budgetter for hhv. 2020 og 2021 godkendes af Hovedbestyrelsen og den kommende Bestyrelse.

Nedenstående tabel viser det af Hovedbestyrelsen godkendte 2020 budget samt godkendte 2020 budget revision, hvorimod 2021 budgettet er en foreløbig teknisk fremskrivning.

Tabel 7: Budgetoverslag for 2020-2021 – nettoudgifter på Lev's områder

(Tusinde kroner)	2020	2020 rev.sep	2021
Generel interessevaretagelse	-13.513	-13.692	-12.765
Rådgivning	-2.051	-2.118	-2.120
Ejendomsområdet	5.623	5.641	5.650
Forsikringsområdet	7.103	7.305	7.005
Projekter og fundraising	-510	-803	-500
Basisfunktioner	-9.813	-11.833	-9.063
Tips- og lottomidler	4.000	3.920	3.920
Momsrefusion, bidrag mm.	800	849	914
Arv	0	1.178	0
Ordinært resultat	-8.361	-9.553	-6.959

Note: 2020 er vedtagne og godkendte budgettal, mens 2021 er teknisk estimat, som endnu ikke er godkendt af bestyrelsen.

Den økonomiske udvikling fra 2018 til 2021 afspejler en betydelig stigning i lønudgifter, der kan henføres til den bevidste satsning på kapacitetsudvidelse i forlængelse af 'Lev i bevægelse'. Det indbefatter blandt andet en omfattende understøtning af kredsene lokale foreningspolitiske interessevaretagelse med ansættelse af 5 kredskonsulenter, styrket interessevaretagelse med ansættelse af en yderligere politisk konsulent; en yderligere rådgiver til varetagelse af brede rådgivningsopgaver samt en kommunikationsmedarbejder.

Derudover blev der i 2020 investeret i nyt IT- og medlemssystem, ny hjemmeside og magasin samt en række øvrige initiativer til øget synlighed og oplysning.

Indtægtsnedgangen på drift af ejendomme følger tidligere års tendens.

Skal Lev opretholde det nuværende høje aktivitetsniveau vil det kræve, at den kommende bestyrelse har fokus på foreningens muligheder for at styrke indtægterne. Det indbefatter blandt andet, at der for ejendomsområdet udarbejdes en langsigtet vedligeholdelsesplan og strategi samt at økonomistyring optimeres, herunder anvendelse af øremærkede midler. Endelig er det påkrævet, at der pågår en nøje likviditetsstyring.

Bilag:

Bilag 1: Kredsens egenkapital 2018-2019

Bilag 2: Overblik over økonomien i Lev kredse

Vedtægtsgrundlag

§ 6 stk. 18: Ved ordinære repræsentantskabsmøder fremlægges status for den økonomiske udvikling i de forgangne to år samt en oversigt over den forventede udvikling for de kommende to år. Begge dele på baggrund af økonomiske nøgletal for foreningen.

E. FASTLÆGGELSE AF MEDLEMSKONTINGENT FOR DE FØRSTKOMMENDE TO ÅR.

Hovedbestyrelsen indstiller, at repræsentantskabsmøde beslutter,

- At kontingenter og kontingenttyper fastholdes.

Hovedbestyrelsen indstiller, at Repræsentantskabet

- anmoder den nye bestyrelse om at gennemføre en analyse i de kommende to år, sådan at Repræsentantskabet på sit møde i 2022 får et gennearbejdet beslutningsgrundlag om en fremtidig kontingentstruktur.

Det er Hovedbestyrelsens holdning, at en nærmere analyse af den fremtidige kontingentstruktur skal have den fornødne tid, sådan at alle aspekter – f.eks. i forhold til kontingent for medlemmer af både Lev og en tilsluttet forening – kan blive belyst grundigt. Det er ikke sket i den forgangne repræsentantskabsperiode, da mange andre tiltag under Lev i Bevægelse er blevet prioriteret, hvilket fører frem til, at Hovedbestyrelsen indstiller til repræsentantskabet, at kontingenterne for de kommende to år skal være uforandrede:

<i>Medlemstype</i>	<i>Med LEV Bladet</i>	<i>Uden LEV Bladet</i>
Enkelt medlem	300 kr. pr. år	175 kr. pr. år
Parmedlem	425 kr. pr. år	250 kr. pr. år
Pensionist/studerende	150 kr. pr. år	75 kr. pr. år
Pensionistpar/studerende par	225 kr. pr. år	75 kr. pr. år
Livsvarigt, personligt medlem	Engangsbetaling på 3.500 kr.	

Hovedbestyrelsen bedømmer, at den nye bestyrelse bør prioritere, at der gennemføres en detaljeret analyse af kontingentstrukturen og dens betydning for hvervning, foreningens økonomi mm. På den baggrund indstiller Hovedbestyrelsen, at Repræsentantskabet anmoder den nye bestyrelse gennemfører en analyse af kontingentstrukturen.

F. FASTLÆGGELSE AF TILSKUD TIL KREDSENE FOR DE FØRSTKOMMENDE TO ÅR.

Hovedbestyrelsen indstiller til repræsentantskabsmødet,

- at kredsene får kontingentandele som hidtil,
- at de formuende kredse ikke modtager kontingentandel, og at bestyrelsen skal fastlægge retningslinjer for, hvordan de dermed ikke udbetalte kontingentandele tilfalder de ikke formuende kredse.

På repræsentantskabsmødet i 2016 blev det besluttet:

- a) Grundtilskuddet på 6 t.kr. pr. kommune, som en kreds dækker, og et "tillæg", der er baseret på medlemstal, fastholdes for kredse med en ikke-bunden formue på 150 t.kr. eller derunder, mens formuende kredse ikke modtager grundtilskud og "tillæg".
- b) De midler, som på grund af punkt a) ikke overføres til formuende kommunekredse, udloddes til aktiviteter i de mindre formuende kredse, hvilket sker på basis af retningslinjer, som Hovedbestyrelsen har udarbejdet efter Repræsentantskabets opdrag.

Hovedbestyrelsen indstiller til repræsentantskabsmødet, at denne ordning fortsættes, men med den præcisering, at det fremadrettet er bestyrelsen og ikke Hovedbestyrelsen, der skal fastlægge, hvordan de kontingentandele, der ikke betales til de formuende kredse, skal kanaliseres til de ikke-formuende kredse.

Vedtægtsgrundlag

§ 4. Kredse stk. 9. Af det samlede kontingent betaler Lev inden 31. juli til kredsene et årligt beløb pr. medlem på grundlag af kredsens medlemstal opgjort pr. 31. juli året forud. Derudover ydes pr. kreds et fast årligt grundbeløb pr. kommune, kredsen dækker. Beløbet pr. medlem og det faste årlige grundbeløb fastsættes af Repræsentantskabet på dets ordinære møder.

G. DRØFTELSE AF EVENTUELLE FORSLAG FRA BESTYRELSEN, KREDSENE, FORENINGERNE OG MEDLEMMER AF REPRÆSENTANTSKABET.

Der er forslag fra Hovedbestyrelsen og Lev Vestjylland:

Forslag fra Hovedbestyrelsen

G1: Fastsættelse af honorarer for Levs landsformand

G2: Vedtægtsændring: Justering af honoraret til næstformand fra 1/6 af landsformandens honorar til 1/3 del.

G3: Vedtægtsændring: Tydeliggørelse af, at næstformandens honorar beregnes som en forholdsmæssig andel af landsformandens honorar *inklusiv pension*.

G4: Vedtægtsændring: Tydeliggørelse af, at bestyrelsens mulighed for at give honorar for konkrete og omfattende opgaver ikke omfatter landsformanden.

G5: Vedtægtsændring: Tydeliggørelse af, at bestyrelsens mulighed for at give honorar for konkrete og omfattende opgaver ikke omfatter næstformanden.

G6: Antal delegerede fra fælleskommunekredsene

G7: Opgørelsesdatoen for medlemstal ifm. udregningen af antal delegerede fra kredsene og foreningerne.

Forslag fra Lev Vestjylland

G8: Ændringsforslag til Hovedbestyrelsens indstilling til punkt F. Fastlæggelse af tilskud til kredsene for de først kommende to år.

G9: Forslag om vedtægtsændring i § 4. kredse, stk. 9

De i alt syv forslag er beskrevet hver for sig i det følgende.

G FORSLAG FRA HOVEDBESTYRELSEN:

G1: FASTSÆTTELSE AF HONORARER FOR LEVS LANDSFORMAND

Hovedbestyrelsen foreslår:

- At Landsformanden honorar, pension og regulering heraf fortsætter på uændrede vilkår.

Det blev på ekstraordinært repræsentantskabsmøde i november 2015 besluttet, at formanden skulle honoreres med afsæt i den honorering, som formanden for Socialpædagogernes Landsforbund oppebar. Det blev samtidig besluttet, at honorar og pension skulle reguleres ud fra de statslige lønreguleringer. I marts 2020 oppebar Levs landsformand et månedligt honorar på 71.048,75 kr. og pension på 12.149,34 kr. (17,1 %), eller i alt 83.198,09 kr. om måneden.

Fristen for opstilling til posten som formand var d. 1. juli 2020. Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde d. 20. juni 2020 (HB15) at foreslå Repræsentantskabsmødet at den nuværende honorering fortsætter.

Vedtægtsgrundlag

§ 11 Stk. 5. Levs formand arbejder på fuld tid. Repræsentantskabet fastsætter efter indstilling fra Bestyrelsen honorarstørrelse, pensionsforhold, principper for regulering af honoraret, periode for betaling af honorar i tilfælde af landsformanden aftræder i utide eller ikke genvælges. Bestyrelsens indstilling skal være kendt af alle før fristen for opstilling udløber.

G FORSLAG FRA HOVEDBESTYRELSEN:

G2: VEDTÆGTSÆNDRING: HONORARET TIL NÆSTFORMAND SÆTTES OP FRA 1/6 AF LANDSFORMANDENS HONORAR TIL 1/3 AF LANDSFORMANDENSHONORAR

Hovedbestyrelsen foreslår

- At vedtægterne ændres, således honoraret til næstformand sættes op fra de nuværende 1/6 af landsformandens honorar til 1/3 del af landsformandens honorar.

Der er sket store ændringer siden sidste repræsentantskabsmøde i november 2016.

Forretningsudvalget nedlæggelse, og der sker en reduktion med ni personer i den nye bestyrelse. Og ikke mindst oprettelse af formandskab, bestående af landsformand og næstformand.

På den baggrund foreslår Hovedbestyrelsen, at honorar til næstformand sættes op til 1/3 del af landsformandens honorar.

Vedtægtsgrundlag

§ 11 Generelle bestemmelser

Stk. 8. Næstformanden honoreres med 1/6 af det beløb, landsformanden honoreres med.

§ 14. Ændring af vedtægter

Stk. 1. Forandringer i Levs vedtægter kan vedtages på ethvert repræsentantskabsmøde, når 2/3 af samtlige tilstedeværende, stemmeberettigede repræsentantskabsmedlemmer stemmer herfor.

G FORSLAG FRA HOVEDBESTYRELSEN:

G3: VEDTÆGTSÆNDRING: TYDELIGGØRELSE AF, AT NÆSTFORMANDENS HONORAR BEREKNES SOM EN FORHOLDSMÆSSIG ANDEL AF LANDSFORMANDENS HONORAR *INKLUSIV PENSION*.

Indstilling

Hovedbestyrelsen foreslår

- At det i vedtægterne tydeliggøres, at næstformandens honorar beregnes som en forholdsmæssig andel af landsformandens honorar *inklusiv pension*.

Næstformanden oppebærer aktuelt et månedligt honorar på månedligt 12.302,82 kr. Det aktuelle honorar til næstformanden udgør 17,3 % af formandens honorar og 14,8 % af formandens honorar inkl. pension. Ingen af disse andele svarer til 1/6 (16,7 %). Årsagen er, at der siden repræsentantskabsmødet i november 2016 er sket en administrativ omlægning mellem løn og pension for de ansatte og Landsformanden.

Hovedbestyrelsen indstiller til Repræsentantskabet, at næstformanden fra november 2020 til november 2022 gives et honorar på 1/6 af formandens honorar inkl. pension, eller et månedligt honorar i aktuelt niveau på 13.866 kr.

Næstformandens honorering kan rummes inden for den nuværende formulering af vedtægtens § 11, stk. 8, og næstformandens honorar frem til november 2016 udgjorde da også 1/6 af formandens honorar inkl. pension, men en tydeliggørelse vil forhindre misforståelser. Det foreslås således, at ordlyden i vedtægtens § 11, stk. 8 fremadrettet lyder:

Næstformanden gives for sit hverv et honorar på 1/6 af landsformandens honorar inkl. pension.

Vedtægtsgrundlag

§ 11 Generelle bestemmelser

Stk. 8 Næstformanden honoreres med 1/6 af det beløb, landsformanden honoreres med.

§ 14. Ændring af vedtægter

Stk. 1. Forandringer i Levs vedtægter kan vedtages på ethvert repræsentantskabsmøde, når 2/3 af samtlige tilstedeværende, stemmeberettigede repræsentantskabsmedlemmer stemmer herfor.

G FORSLAG FRA HOVEDBESTYRELSEN:

G4: VEDTÆGTSÆNDRING: TYDELIGGØRELSE AF, AT BESTYRELSENS MULIGHED FOR AT GIVE HONORAR FOR KONKRETE OG OMFATTENDE OPGAVER IKKE OMFATTER LANDSFORMANDEN.

Hovedbestyrelsen foreslår

- At det i vedtægten tydeliggøres, at bestyrelsens mulighed for at give honorar for konkrete og omfattende opgaver ikke omfatter landsformanden.
- At første del af vedtægtens § 11, stk. 8 fremadrettet lyder (den foreslåede ændring er understreget):

Øvrige tillidsposter i Lev er ulønnede. Bestyrelsen kan dog beslutte:

- *At honorere konkrete og omfattende opgaver, dog ikke til landsformanden.*

Hovedbestyrelsens indstilling til Repræsentantskabet betyder, at det tydeliggøres, at bestyrelsen kan beslutte honorar for konkrete og omfattende opgaver til alle andre end landsformanden.

Vedtægtsgrundlag

§ 11 Generelle bestemmelser

Stk. 9 Øvrige tillidsposter i Lev er ulønnede. Bestyrelsen kan dog beslutte:

- At honorere konkrete og omfattende opgaver.

§ 14. Ændring af vedtægter

Stk. 1. Forandringer i Levs vedtægter kan vedtages på ethvert repræsentantskabsmøde, når 2/3 af samtlige tilstedeværende, stemmeberettigede repræsentantskabsmedlemmer stemmer herfor.

G FORSLAG FRA HOVEDBESTYRELSEN:

G5: VEDTÆGTSÆNDRING: TYDELIGGØRELSE AF, AT BESTYRELSENS MULIGHED FOR AT GIVE HONORAR FOR KONKRETE OG OMFATTENDE OPGAVER IKKE OMFATTER NÆSTFORMANDEN.

Hvis repræsentantskabsmødet beslutter at forhøje næstformandens honorar (forslag G2), foreslår Hovedbestyrelsen i konsekvens heraf:

- At det i vedtægten tydeliggøres, at bestyrelsens mulighed for at give honorar for konkrete og omfattende opgaver ikke omfatter landsformanden *og næstformanden*.
- At første del af vedtægtens § 11, stk. 8 i givet fald fremadrettet lyder (den foreslåede ændring er understreget):

Øvrige tillidsposter i Lev er ulønnede. Bestyrelsen kan dog beslutte:

- *At honorere konkrete og omfattende opgaver, dog ikke til landsformanden og næstformanden.*

§ 11 stk. 9 betyder, at betyder, at bestyrelsen kan beslutte at tildele et særligt honorar til næstformanden, hvis denne løfter en konkret og omfattende opgave, der rækker ud over den indsats, der forventes i hvervet som næstformand. Hovedbestyrelsen er af den opfattelse, at det ikke skal være tilfældet, hvis Repræsentantskabet beslutter, at hæve næstformandshonoraret fra 1/6 af landsformandens til 1/3.

Vedtægtsgrundlag

§ 11 Stk. 9 Øvrige tillidsposter i Lev er ulønnede. Bestyrelsen kan dog beslutte:

- At honorere konkrete og omfattende opgaver.

§ 14. Ændring af vedtægter

Stk. 1. Forandringer i Levs vedtægter kan vedtages på ethvert repræsentantskabsmøde, når 2/3 af samtlige tilstedeværende, stemmeberettigede repræsentantskabsmedlemmer stemmer herfor.

G FORSLAG FRA HOVEDBESTYRELSEN:

G6 ANTAL DELEGEREDE FRA FÆLLESKOMMUNEKREDSENE

Hovedbestyrelsen foreslår en vedtægtsændring, således det i fælleskommunekredsene bliver det samlede medlemstal i kredsen, som ligger til grund for antallet af delegerede og ikke som nu medlemstallet i hver kommune, som kredsen dækker.

I konsekvens heraf foreslår Hovedbestyrelsen følgende formulering i vedtægternes § 6 stk. 2 litra c:

- *[Repræsentantskabet består af:] De af kredsens bestyrelser udpegede repræsentantskabsmedlemmer, idet hver af kredsene forlods udpeger en repræsentant. Herudover har kredsen en repræsentant for hver 150 medlemmer i kredsen op til 900 medlemmer og en repræsentant for alle medlemmer over 900.*

På det ekstraordinære repræsentantskabsmøde d. 1. februar blev følgende formulering vedtaget i § 6 stk. 2 litra c:

[Repræsentantskabet består af:] De af kredsens bestyrelser udpegede repræsentantskabsmedlemmer, idet hver af kredsene forlods udpeger en repræsentant. Herudover har kredsen en repræsentant for hver 150 medlemmer i hver kommune, som kredsen dækker op til 900 medlemmer og en repræsentant for alle medlemmer over 900.

Det har vist sig, at formuleringen "i hver kommune" ikke har været dækkende for, hvad Hovedbestyrelsen ønskede i forhold til antallet af delegerede fra fælleskommunekredsene. Med den besluttede formulering udløser det kun "ekstra" delegerede, hvis en eller flere af de kommuner, fælleskommunekredsen dækker, har mere end 150 medlemmer. Hovedbestyrelsen finder det mere retvisende og demokratisk, hvis det er det samlede medlemstal i en fælleskommunekreds, der ligger til grund for, hvor mange delegerede kredsen udpeger. Hovedbestyrelsen foreslår derfor, at følgende formulering erstatter ovenstående:

[Repræsentantskabet består af:] De af kredsens bestyrelser udpegede repræsentantskabsmedlemmer, idet hver af kredsene forlods udpeger en repræsentant. Herudover har kredsen en repræsentant for hver 150 medlemmer i kredsen op til 900 medlemmer og en repræsentant for alle medlemmer over 900.

Bilag:

Konsekvenserne af den foreslåede vedtægtsændring baseret på medlemstallet pr. 1. juli 2020.

G FORSLAG FRA HOVEDBESTYRELSEN:

G7 OPGØRELSES DATOEN FOR MEDLEMSTAL IFM. UDREGNINGEN AF ANTAL DELEGEREDE FRA KREDSENE OG FORENINGERNE.

Hovedbestyrelsen foreslår, at formuleringen i § 6 stk. 2 litra c vedr. kredsens udpegning af repræsentanter ændres fra:

Medlemstallet registreret i kredsen den 31. juli er grundlaget for udpegningen.

Til:

Medlemstallet registreret i kredsen den 1. januar er grundlaget for udpegningen.

Hovedbestyrelsen foreslår, at formuleringen i § 6 stk. 2 litra d vedr. foreningerne ændres fra:

Repræsentantskabsmedlemmer udpeget af foreningernes bestyrelser, hvor antallet af repræsentanter baseres på antallet af registrerede medlemmer pr. 31. juli.

Til

Repræsentantskabsmedlemmer udpeget af foreningernes bestyrelser, hvor antallet af repræsentanter baseres på antallet af registrerede medlemmer pr. 1. januar.

Kredsene, foreningerne udpeger forlods en repræsentant til repræsentantskabsmødet og valghandlingen til bestyrelsen. Herudover udpeges en repræsentant for hver 150 medlemmer op til 900 medlemmer og en repræsentant for alle medlemmer over 900. Opgørelsesdatoen for medlemstallet er ifølge vedtægternes d. 31. juli. På grund af de vedtægtsbestemte frister for tilmelding af repræsentanter udsendes indkaldelsen til kredsens valghandlinger før d. 31. juli. Dermed kan den udsendte information være usikker, og det kræver en ekstra arbejdsgang at sikre, at antallet af delegerede bliver korrekt. Det vil være administrativt nemmere og mere logisk, hvis datoen fremrykkes. Derved får kredsene oplyst det korrekte antal delegerede med det samme, og der spares en arbejdsgang med at kontrollere om ændrede medlemstal fra udsendelsen til 31. juli har forskudt antallet af delegerede. Det foreslås, at opgørelsesdatoen i stedet bliver d. 1. januar.

En ændring af opgørelsesdatoen vil ikke have nogen praktisk betydning for de tilsluttede foreninger. Forslaget om en ændring er alene begrundet i hensynet til ensartede vedtægter.

G FORSLAG FRA LEV VESTJYLLAND

G8: ÆNDRINGSFORSLAG TIL HOVEDBESTYRELSENS INDSTILLING TIL PUNKT F. FASTLÆGGELSE AF TILSKUD TIL KREDSENE FOR DE FØRSTKOMMENDE TO ÅR

Lev Vestjylland foreslår, at Repræsentantskabet beslutter følgende tilføjelse til Hovedbestyrelsens indstilling vedr. tilskud til kredsene:

- Formuen opgøres på kommunerne således, at formuen fordeles på det antal kommuner, kredsene dækker.

Dermed bliver teksten i indstillingen vedr. tilskuddet til kredsene, (understregningen er det foreslåede tillæg):

- a) Grundtilskuddet på 6 t.kr. pr. kommune, som en kreds dækker, og et "tillæg", der er baseret på medlemstal¹, fastholdes for kredse med en ikke-bunden formue på 150 t. kr. eller derunder, mens formuende kredse ikke modtager grundtilskud og "tillæg". Fælleskommune kredsens økonomi opgøres pr. kommune kredsene dækker, ved beregning af grundtilskuddet.

Lev Vestjyllands argumenter for forslaget er, at kredsene dækker et stort areal. Det anslås, at Kredsen har areal på størrelse med Sjælland. Der er ca. 130 km fra den ene ende af kredsen til den anden ende. Desuden vurderer kredsens bestyrelse ikke muligt at skaffe seks forskellige bestyrelser til dette tyndt befolkede område.

Hovedbestyrelsen fremmer ikke forslaget fra Lev Vestjylland. Hovedbestyrelsen anbefaler, at den kommende bestyrelse udfører analyser og modeller for overførsel af kontingentmidler. Det bør i øvrigt undersøges, hvordan likviditeten kan understøttes i formuende kredse i forbindelse med større arrangementer.

Vedtægtsgrundlag

§ 4. Kredse

Stk. 9. Af det samlede kontingent betaler Lev inden 31. juli til kredsene et årligt beløb pr. medlem på grundlag af kredsens medlemstal opgjort pr. 31. juli året forud. Derudover ydes pr. kreds et fast årligt grundbeløb pr. kommune, kredsene dækker. Beløbet pr. medlem og det faste årlige grundbeløb fastsættes af Repræsentantskabet på dets ordinære møder.

G: FORSLAG FRA LEV VESTYLLAND

G9: FORSLAG OM VEDTÆGTSÆNDRING I § 4. KREDSE, STK. 9

I forlængelse af sit ændringsforslag vedr. kontingentoverførsel (G7), foreslår Lev Vestylland en vedtægtsændring, således der kommer en tilføjelse i § 4. Kredse sk. 9. Tilføjelsen er understreget herunder:

Af det samlede kontingent betaler Lev inden 31. juli til kredsene et årligt beløb pr. medlem på grundlag af kredsenes medlemstal opgjort pr. 31. juli året forud. Derudover ydes pr. kreds et fast årligt grundbeløb pr. kommune, kredsen dækker. Fælleskommune kredsens økonomi opgøres pr. kommune kredsen dækker, ved beregning af det faste årlige grundtilskud.

Beløbet pr. medlem og det faste årlige grundbeløb fastsættes af Repræsentantskabet på dets ordinære møder.

Vedtægtsgrundlag

§ 4. Kredse

Stk. 9. Af det samlede kontingent betaler Lev inden 31. juli til kredsene et årligt beløb pr. medlem på grundlag af kredsenes medlemstal opgjort pr. 31. juli året forud. Derudover ydes pr. kreds et fast årligt grundbeløb pr. kommune, kredsen dækker. Beløbet pr. medlem og det faste årlige grundbeløb fastsættes af Repræsentantskabet på dets ordinære møder.

§ 14. Ændring af vedtægter

Stk. 1. Forandringer i Levs vedtægter kan vedtages på ethvert repræsentantskabsmøde, når 2/3 af samtlige tilstedeværende, stemmeberettigede repræsentantskabsmedlemmer stemmer herfor.

H. FASTLÆGGELSE AF VISION FOR LEVS VIRKE DE KOMMENDE TO ÅR.

Hovedbestyrelsen foreslår følgende vision Lev:

Lev det bedste liv

- med inkluderende fællesskaber, indhold, udvikling og kvalitet for alle

HVAD ER EN VISION?

Visionen giver retning, og fastlægges af repræsentantskabet. Den genbesøges ved hvert repræsentantskabsmøde, enten for at blive bekræftet eller revideret. Visionen beskriver et fremtidigt billede af foreningen, og er den fælles retning for organisationen. Visionen er bredt formuleret og beskriver foreningens helt overordnede mål. Den giver et billede af, hvordan organisationen ønsker at fremstå og blive opfattet i fremtiden, og giver samarbejdspartnere en opfattelse af, hvor den vil hen.

VISIONEN I LEVS BESLUTNINGSSYSTEM

Visionen giver *retning*, og fastlægges af repræsentantskabet. Sammen med missionen udgør visionen et vigtigt grundlag for de strategiske valg og fravalg, som foreningen behøver. Missionen er lig med Levs formålsparagraf. Se bilag. Inden for de rammer missionen udstikker, udgør visionen grundlaget for de beslutninger vedrørende prioriteringer og strategier, som Bestyrelsen ikke mindst på baggrund af bidrag fra repræsentantskabsmødets debatterende del skal træffe.

Som illustreret herunder er det et samlet system, hvor fundamentet og værdigrundlaget er FN's handicapkonvention. Det er stadfæstet i Levs formålsparagraf og sætter også rammer for de beslutninger, der træffes.

Endeligt er der Levs grundfortælling. Grundfortællingen beskriver Levs identitet: Hvem er Lev? Hvad gør Lev? Grundfortællingen er ikke som sådan en del af beslutningshierarkiet.



Vision og mission (formål) handler om *hvorfor* og er et anliggende for Repræsentantskabet.

Strategierne handler om *hvad*, og er et anliggende for Bestyrelsen.

Fokus og indsatsområdet handler om *hvordan* og er et anliggende for Bestyrelsen og Sekretariatet.

Bilag:

Levs formålsparagraf

Levs grundfortælling

- I. VALG HVERT FJERDE ÅR FRA 2020 AF LANDSFORMAND FOR DE FØRSTKOMMENDE FIRE ÅR.

VALG HVERT FJERDE ÅR FRA 2022 AF NÆSTFORMAND FOR DE FØRSTKOMMENDE FIRE ÅR BLANDT MEDLEMMERNE AF DEN NYVALGTE BESTYRELSE. FOR VALG AF NÆSTFORMAND I 2020 SE TILLÆG 2: OVERGANGSBESTEMMELSE FOR IMPLEMENTERINGEN AF FORSKUDTE VALG. SÅFREMT NÆSTFORMANDEN VÆLGES BLANDT DE BESTYRELSESMEDLEMMER, DER HAR TO ÅR TILBAGE AF SIN VALGPERIODE, OG DENNE IKKE VÆLGES SOM BESTYRELSESMEDLEM VED DET NÆSTKOMMENDE REPRÆSENTANTSKABSMØDE, VÆLGES PÅ DETTE REPRÆSENTANTSKABSMØDE EN NY NÆSTFORMAND FOR TO ÅR.

VALG AF LANDSFORMAND

Kandidat

Anni Sørensen, landsformand

Bilag:

Opstillingsskema til valg til landsformand

Vedtægtsgrundlag

§ 6 Stk. 10. Valgbar som Landsformand og bestyrelsesmedlemmer er alle medlemmer af Lev og de tilsluttede foreninger.

VALG AF NÆSTFORMAND

Kandidater

- Ib Poulsen, Lev Odense
- Peter Sørensen, Lev Silkeborg

Bilag:

Opstillingsskemaer til valg til næstformand

Vedtægtsgrundlag

§ 6 Stk. 13

- f. Med henblik på at implementere de forskudte valg indføres en overgangsbestemmelse for repræsentantskabsmødet i 2020 (jf. Tillæg 2: Overgangsbestemmelse for implementering af forskudte valg).

Tillæg 2:

Overgangsbestemmelse for implementeringen af forskudte valg

Nedenstående indgår i vedtægterne som et bilag og bortfalder efter det ordinære repræsentantskabsmøde i 2020.

Valg af næstformand:

Ved det ordinære repræsentantskabsmøde i 2020 vælges næstformanden for 2 år.

J. PRÆSENTATION AF DEN NYVALGTE BESTYRELSE (JF. § 6 STK. 11).

Valggruppe 1 – Region Hovedstaden

Bestyrelsesmedlemmer: Steen Stavngaard, Lev København (4 år), Gunnar Teis Hansen, Lev Fredensborg / Hørsholm / Rudersdal (2 år), og Jørgen Danielsen, Lev Frederiksberg (2 år).

Suppleanter:

Ole Samsing, Lev Fredensborg / Hørsholm / Rudersdal (4 år) og Niels Tobiasen, Lev Vestegnen (2 år).

Valggruppe 2 – Region Sjælland

Bestyrelsesmedlemmer:

Conny Krog, Lev Lolland-Falster (valgt for 4 år), Dorthe Pedersen, Lev, Lev Odsherred (valgt for 4 år) og Gitte Larsen, Lev Slagelse / Sorø (valgt for 2 år).

Suppleanter:

Kitt Boel, Lev Roskilde (valgt for 4 år) og Winnie Lindner Pedersen, Lev Faxe / Vordingborg / Stevns (valgt for 2 år).

Valggruppe 3 – Region Syddanmark

Bestyrelsesmedlemmer: Ib Poulsen, Lev Odense (valgt for 4 år), Leif Varberg, Lev Kolding (valgt for 2 år) og Solvej Laugesen, Lev Haderslev (valgt for 2 år).

Suppleanter: Vibeke Denert, Lev Vejle (4 år) og Dorte Højris Thomsen, Lev Esbjerg / Fanø (2 år).

Valggruppe 4 – Region Midtjylland

Bestyrelsesmedlemmer: Anne Kjeld Pedersen, Lev Aarhus (valgt for 4 år), Peter Sørensen, Lev Silkeborg (valgt for 4 år) og Jytte B. Sørensen, Lev Favrskov / Skanderborg (valgt for 2 år).

Suppleanter: Vitus Jordan, Lev Randers (valgt for 4 år) og Lene Rysgaard, Lev Vestjylland (valgt for 2 år)

Valggruppe 5 – Region Nordjylland

Bestyrelsesmedlemmer: Marianne Heilskov Hansen, Lev Aalborg / Himmerland (valgt for 4 år), Jørgen Hansen, Lev Aalborg Himmerland (valgt for 2 år) og Anders Hind, Lev Aalborg / Himmerland (valgt for 2 år).

Suppleanter: Ella Holm Hansen, Lev Aalborg / Himmerland (valgt for 4 år) og Alex Lund Pedersen, Lev Aalborg / Himmerland (valgt for 2 år).

Valggruppe 6 – De tilsluttede foreninger

Valggruppen afholder valg umiddelbart før åbningen af repræsentantskabsmødet. De tre kandidater til valget har været Grete Fält-Hansen, Landsforeningen Downs Syndrom, Karin Kirkedal, Landsforeningen for Rubinstein-Taybi Syndrom, Tove Søgaard, Kristelig Handicapforening. Fordelingen af pladser i bestyrelsen meddeles på repræsentantskabsmødet.

Valggruppe 7 – Udviklingshæmmedes Landsformand

ULF har udpeget Jette Tastesen (2 år) og suppleant Svend Erik Pedersen (2 år).

Bilag:

Bestyrelsens opstillingsskemaer

Vedtægtsgrundlag

§ 6 Stk. 10. Valgbar som Landsformand og bestyrelsesmedlemmer er alle medlemmer af Lev og de tilsluttede foreninger. For valgene som kredsmedlemmer af Bestyrelsen gælder tillige, at man er medlem af:

- en bestyrelse i en kommunekreds eller en fælleskommunekreds
- eller
- Lev og er indstillet af bestyrelsen i en kommunekreds eller en fælleskommunekreds
- eller
- en bestyrelse i en tilknyttet forening
- eller
- en tilknyttet forening og er indstillet af denne.

Man kan blive siddende i Bestyrelsen valgperioden ud, selv om man afgang fra sin bestyrelse i en Lev-kreds eller tilknyttet forening. Dog kan Bestyrelsen foranstalte et suppleringsvalg på baggrund af indsigelse fra den pågældende kreds- eller foreningsbestyrelse eller valggruppe. Bemærk også § 7 stk. 10 vedr. bestyrelsesmedlemmernes pligt til at være i dialog med sin valggruppe.

Ansatte i Lev er ikke valgbare, og et bestyrelsesmedlem skal udtræde af bestyrelsen, hvis vedkommende bliver ansat i sekretariatet.

§ 6 Stk. 11. Landsformanden vælges på Repræsentantskabsmødet (Jf. § 6 stk. 9 litra i). Den øvrige bestyrelse vælges inden åbningen af Repræsentantskabet.

K. VALG AF LEVS STATS AUTORISEREDE ELLER REGISTREREDE REVISOR FRA 2020 FOR DE FØRSTKOMMENDE FIRE ÅR OG DEREFTER HVERT FJERDE ÅR.

Hovedbestyrelsen foreslår, at Deloitte fortsat er Levs revisor.

På repræsentantskabsmødet i 2012 blev Deloitte valgt som Levs revisor. Forud for valget i 2012 var gået en udbudsforretning. Deloitte's etiske retningslinjer er vedlagt.

Siden da har statsautoriseret revisor Christian Dalmose (CV vedlagt) været ansvarlig for Deloitte's relation og opgaver for Lev. Samarbejdet forløber tilfredsstillende. Der har været gennemført årsmøder med landsforeningens næstformand, og i de seneste seks år er Levs årsregnskaber påtegnet af revisor uden bemærkninger.

Det skal tilføjes, at statsautoriseret revisor Rene Hattens (CV vedlagt) – også fra Deloitte – forestår revisionen af de selvejende ejendomme, der administreres af landsforeningen. Rene Hattens har en særlig kompetence i forhold til selvejende ejendomme og almenboliglovgivningen, og samarbejdet forløber fuldt tilfredsstillende. Bestyrelsen for den enkelte selvejende ejendom udpeger selv sin revisor, men det er selvfølgelig praktisk, at alle de regnskaber, der administreres i Lev, revideres hos Deloitte.

Bilag:

Deloitte: 2019 Transparency Report

Offentliggørelse af resultat af kvalitetskontrol i 2018 af Deloitte

CV for Christian Dalmose

CV for Rene Hattens

L. EVENTUELT.